


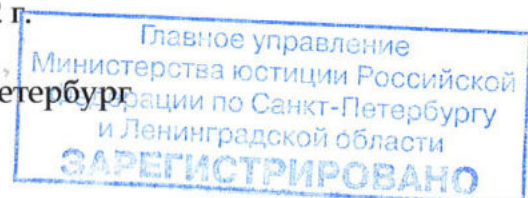
УТВЕРЖДЕН в новой редакции
Протоколом внеочередной
Конференции от «16» мая 2022 г.



УСТАВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
БГТУ «ВОЕНМЕХ» ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА

2022 г.

г. Санкт-Петербург



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ БГТУ «ВОЕНМЕХ» ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА (в дальнейшем именуемый Профсоюз) это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими учебными, производственными и профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их учебных, социально-трудовых прав и интересов работающих и обучающихся в БГТУ "ВОЕНМЕХ" ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА (в дальнейшем именуемый Университет) или его структурных подразделениях.

1.2. Профсоюз, как общественная организация, имеет права и несет обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

1.3. Полное наименование Профсоюза: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ БГТУ «ВОЕНМЕХ» ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА

Сокращенное наименование Профсоюза: ПС РИО БГТУ «ВОЕНМЕХ» ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА

1.4. Профсоюз приобретает права юридического лица при условии их государственной регистрации, обладает организационной самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, печать, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.5. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией РФ, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законодательством РФ, законодательством соответствующего субъекта РФ, Уставом.

1.6. Профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, администрации университета, политических и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе системы коллективных договоров (соглашений), диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.7. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, создавать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

1.8. Изменения в Устав Профсоюза принимаются на собраниях (конференциях) Профсоюза и регистрируются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.9. Действие Устава распространяется на всех членов Профсоюза.

1.10. Местонахождение Профсоюза и Профсоюзного органа: г. Санкт-Петербург.

1.11. Территория в пределах которой Профсоюз осуществляет свою деятельность - г. Санкт-Петербург.

1.12. Профсоюз является первичной профсоюзной организацией.

2. ЦЕЛИ

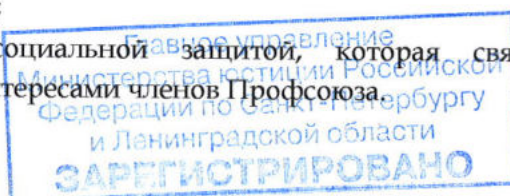
2.1. Целями деятельности Профсоюза являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

3. ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основными задачами Профсоюза являются:

- Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей по защите социально-трудовых прав, непосредственно перед администрацией университета;
- Представительство в органах управления университета, его структурных подразделениях, заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени работающих и обучающихся в университете и его структурных подразделениях;
- Участие в разработке в осуществлении программ, проводимых университетом и непосредственно затрагивающих интересы работающих и обучающихся;
- Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой, которая связана непосредственно с социально-трудовыми правами и интересами членов Профсоюза



3.2. Для достижения своих целей Профсоюз:

- Ведет коллективные переговоры с администрацией университета, заключает соглашения, коллективные договоры с администрацией университета;
- Принимает участие в формировании стипендий, систем заработной платы и механизмов распределения общественных фондов потребления, в улучшении организации и нормирования обучения и труда;
- Оказывает методическую, юридическую, материальную, консультационную помощь членам Профсоюза, которая связана непосредственно с социально-трудовыми правами и интересами членов Профсоюза;
- Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, санитарных норм в общежитиях университета;
- Представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
- Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством;
- Организует обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- Представляет и защищает законные права и интересы работников во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления; организациями, объединениями работодателей, с нанимателями и их представителями.

4. УСЛОВИЯ, ПОРЯДОК ПРИЁМА В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ВЫХОДА ИЗ СОСТАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

4.1. Члены Профсоюза.

4.1.1. Членами Профсоюза могут быть работники, обучающиеся в Университете или его структурных подразделениях, являющиеся гражданами Российской Федерации, иностранными гражданами и лицами без гражданства законно находящиеся в Российской Федерации, признающие настоящий Устав и достигшие 14-ти летнего возраста.

4.1.2. Учредители Профсоюза являются его членами с момента создания Профсоюза. Учредителями Профсоюза могут быть только граждане Российской Федерации, признающие настоящий Устав и достигшие 18-ти летнего возраста.

4.1.3. Приём в члены Профсоюза производится на основании письменного заявления работника, обучающегося в Университете, поданного Председателю Профсоюза.

4.1.4. Членство в Профсоюзе начинается с момента вынесения соответствующего решения Председателем Профсоюза. Новый член Профсоюза обязан уплатить вступительные и членские взносы. Порядок уплаты вступительных и членских взносов определяет Профсоюзное собрание.

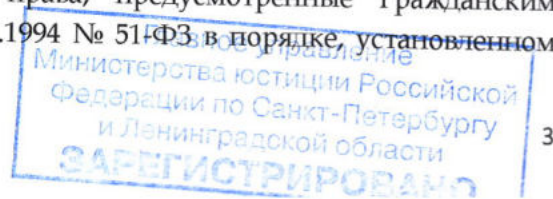
4.1.5. Члены Профсоюза могут выйти (выбыть) из него в любое время, в добровольном порядке, подав письменное заявление Председателю Профсоюза, не менее чем за 1 (один) месяц, до желаемого времени (срока) выхода.

Принятие каким-либо органом Профсоюза решений о прекращении членства в Профсоюзе, по собственному желанию, не требуется.

4.1.6. Член Профсоюза может быть исключён из его состава за невыполнение требований настоящего Устава, деятельность противоречащую законодательству Российской Федерации, а так же если утратит связь с Профсоюзом, на срок 3 (три) и более месяцев. Решение об исключении в этих случаях принимается Председателем Профсоюза. Исключённому члену Профсоюза уплаченные им вступительные и членские взносы не возвращаются.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза осуществляет корпоративные права, предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ в порядке, установленном Уставом Профсоюза.



5.2. Член Профсоюза несет обязанность уплачивать предусмотренные уставом членские и иные имущественные взносы.

Член Профсоюза по своему усмотрению в любое время вправе выйти из Профсоюза, в котором он участвует.

5.3. Членство в Профсоюзе неотчуждаемо. Осуществление прав члена Профсоюза не может быть передано другому лицу.

5.4. Члены Профсоюза вправе:

- участвовать в управлении делами Профсоюза, за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 статьи 84 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ;

- получать информацию о деятельности Профсоюза и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;

- обжаловать решения органов Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

- требовать, действуя от имени Профсоюза, возмещения причиненных Профсоюзу убытков;

- оспаривать, действуя от имени Профсоюза, совершенные его сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ, требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Профсоюза.

5.5. Члены Профсоюза обязаны:

- участвовать в образовании имущества Профсоюза в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ, другим законом или Уставом Профсоюза;

- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профсоюза;

- участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если их участие необходимо для принятия таких решений;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Профсоюзу;

- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз.

6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

6.1. Профсоюз состоит из числа лиц, указанных в п. 1.1 Устава, обучающихся или работающих в одном учреждении, организации независимо от форм собственности и подчиненности.

6.2. Профсоюз создается в качестве юридического лица, объединяющего работающих и обучающихся Университета. Решение по данному принимается собранием учредителей.

6.3. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в пределах Устава.

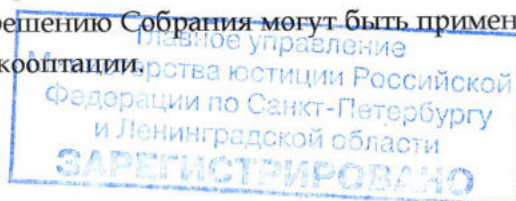
6.4. Высшим органом Профсоюза является Профсоюзное собрание (конференция) (далее – Собрание). Высшим органом Профсоюза является конференция только в том случае, когда количество членов Профсоюза превысит сто человек. Собрание проводится, как правило, не реже одного раза в год.

6.5. Собрание правомочно обсуждать любые вопросы и выносить по ним решения.

6.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов присутствующих на Собрании (при наличии кворума).

6.7. Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются Собранием или выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6.8. Выборные органы Профсоюза образуются путем избрания тайным голосованием всего состава членов Профсоюза, присутствующих на Собрании. По решению Собрания могут быть применены иные способы формирования выборных органов, кроме кооптации.



6.9. Деятельность Профсоюза определяется Уставом.

7. ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

7.1. Органами Профсоюза являются:

7.1.1. Профсоюзное собрание (конференция) - высший орган.

7.1.2. Профсоюзный комитет - выборный исполнительный коллегиальный орган, подотчетный и подконтрольный Профсоюзному собранию (конференции).

7.1.3. Председатель Профсоюза - исполнительный единоличный выборный орган, подотчетный и подконтрольный Профсоюзному собранию (конференции).

7.1.4. Ревизор является контрольно-ревизионным органом, действующий на основании Устава Профсоюза, подотчетный Профсоюзному собранию (конференции). Ревизор избирается Профсоюзным собранием из числа членов Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

8. ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ

8.1. Высшим органом Профсоюза является Профсоюзное собрание (конференция) (далее - Собрание).

8.2. Формирует и утверждает предложения, требования к администрации университета об улучшении условий учебно-производственного процесса, проживания в общежитиях.

8.3. Принимает в соответствии с законодательством решения об организации коллективных действий в случае возникновения коллективного трудового спора.

8.4. По представлению Председателя Профсоюза, избирает и освобождает от должности первого заместителя Председателя Профсоюза.

8.5. Делегирует Профсоюзному комитету право избрания заместителя председателя Профсоюза по организационным вопросам, с правом решающего голоса на собраниях Профсоюзного комитета.

8.6. К исключительной компетенции Собрания относятся решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов образования и использования его имущества;
- формирование всех органов Профсоюза и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение и изменение устава Профсоюза;
- определение порядка приема в состав членов Профсоюза и исключения из числа его членов;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза;
- принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
- создание структурных подразделений (отделений) Профсоюза;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание ревизора и назначение аудиторской организации;
- принимает решение о проведении аудиторской проверки;
- принятие решений о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских и иных имущественных взносов.

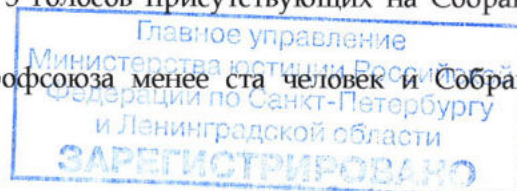
Собрание членов вправе принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза, в том числе не относящимся к исключительной компетенции Собрания.

8.7. Внеочередное Собрание созывается:

- по решению Профсоюзного комитета;
- по требованию 1/3 общего числа членов Профсоюза.

8.8. Все решения, в том числе относящиеся к вопросам исключительной компетенции Собрания принимаются квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих на Собрании членов Профсоюза.

8.8.1. Собрание проводится в случае, если членов Профсоюза менее ста человек и Собрание



считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов Профсоюза.

8.9. Норма представительства на Конференцию и порядок выбора делегатов, устанавливаются Председателем Профсоюза. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины делегатов.

8.10. Если присутствующие на Конференции делегаты составляют менее $\frac{1}{2}$ от общего числа, то объявляется повторное заседание Собрания.

8.10.1. Все решения, в том числе относящиеся к вопросам исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным большинством в $\frac{2}{3}$ голосов присутствующих делегатов на Конференции.

8.11. Работой Собрания руководит Председатель Собрания.

8.12. Председатель Собрания избирается из числа присутствующих на Собрании делегатов в день проведения Собрания.

8.13. Работой Конференции руководит Председатель Конференции.

8.14. Председатель Конференции избирается из числа присутствующих на Конференции делегатов в день проведения Конференции.

8.15. Решения Профсоюзного собрания, принятые в рамках Устава, действующего законодательства РФ, являются обязательными для всех членов Профсоюза.

9. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

(далее – Профком)

9.1. Профком формируется и утверждается непосредственно на Профсоюзном собрании.

9.2. Профком избирается сроком на 5 (пять) лет. Численный состав, структура, порядок избрания и полномочия Профкома устанавливаются Профсоюзным собранием. Численный состав Профкома может быть не менее 2-х и не более 12-ти человек.

9.3. Профком:

9.3.1. Организует выполнение Устава, постановлений Профсоюзного собрания;

9.3.2. Информировывает членов Профсоюза о деятельности Профсоюза;

9.3.3. Представляет интересы членов Профсоюза;

9.3.4. Организует работу по заключению коллективных договоров, участвует в их реализации;

9.3.5. Определяет периодичность, дату проведения и повестку дня заседаний Профкома;

9.4. Профком в период между Профсоюзными собраниями:

9.4.1. Представляет и вносит предложения в органы управления университета (Ученый совет, ректорат и т. п.) по вопросам, касающимся как конкретных членов Профсоюза, так и всей организации в целом в соответствии с целями и задачами, установленными Уставом;

9.4.2. Оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным группам, членам профсоюза. Помощь эта осуществляется только в рамках уставной цели.

9.4.3. По представлению председателя Профсоюза, и:

– либо решению $\frac{2}{3}$ Профкома (в случае если заместитель председателя Профсоюза избран на Профсоюзном собрании);

– либо 50 % Профкома (в случае если заместитель председателя Профсоюза избран профкомом);

- избирает (освобождает от должности) первого заместителя председателя профкома и заместителя председателя Профкома по организационной работе.

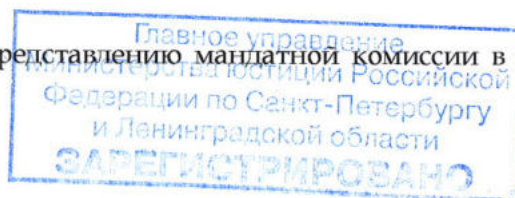
9.4.4. Формирует состав рабочих комиссий по направлениям деятельности Профкома, утверждает положения об их деятельности;

9.4.5. Для членов Профсоюза организует бесплатные консультации и юридическую помощь по трудовому законодательству, оказывает материальную помощь из средств профсоюзного бюджета;

9.4.6. Организует обучение профсоюзного актива;

9.4.7. Утверждает решения комиссий Профкома.

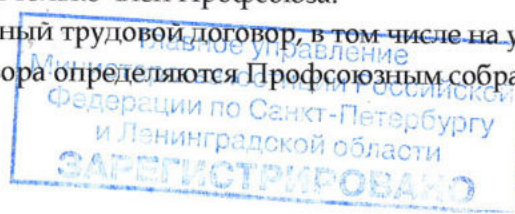
9.5. Утверждает полномочия членов профкома по представлению мандатной комиссии в случае изменения его состава.



- 9.6. Принимает соответствующие решения по актам Ревизора.
- 9.7. Решения на заседаниях профкома принимаются простым большинством (решение принято, если за него проголосовало 50% плюс один голос) при наличии кворума (количество присутствующих на заседании не менее 2/3 от общей численности профсоюзного комитета).
В том случае, если Профсоюзный комитет состоит из двух членов, то заседание его правомочно при присутствии обоих, а все решения принимаются единогласно присутствующими.
- 9.8. Заседания Профкома проводятся по мере необходимости. Внеочередное заседание профкома созывается по предложению председателя Профкома или по предложению не менее 1/3 членов Профкома.
- 9.9. Решение профкома принимаются в форме постановлений.

10. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

- 10.1. Профсоюз возглавляет Председатель Профсоюза (далее по тексту Председатель), который:
- 10.1.1. Организует выполнение решений Профсоюзного собрания, Профсоюзного комитета.
- 10.1.2. По должности является председателем Профсоюзного комитета, руководит работой Профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания.
- 10.1.3. Вносит на рассмотрение Профсоюзного собрания или Профсоюзного комитета предложения по избранию или освобождению заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.
- 10.1.4. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени Профсоюза с органами законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления, в суде, правоохранительных и иных органах, рассматривающих трудовые споры, а также перед работодателем, его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.
- 10.1.5. Направляет обращения и ходатайства, делает в необходимых случаях заявления от имени Профсоюза.
- 10.1.6. Устанавливает норму представительства на Конференцию и порядок выбора делегатов;
- 10.1.7. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза;
- 10.1.8. Осуществляет любые финансовые операции, заключает без доверенности соглашения, контракты, договора. Совершает от имени Профсоюза сделки и иные юридические акты, выдает доверенности на совершение вышеуказанных действий в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 10.1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством, и является распорядителем по этим счетам.
- 10.1.10. Выдает (отзывает) доверенности на действия от имени Профсоюза;
- 10.1.11. Распределяет обязанности между заместителями председателя Профсоюза, членами Профсоюзного комитета; утверждает должностные инструкции работников аппарата Профсоюзного комитета.
- 10.1.12. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета; руководит их работой.
- 10.1.13. Подписывает постановления и протоколы Профсоюзного собрания, Профсоюзного комитета, а также выписки из протоколов Профсоюзных собраний, Профсоюзного комитета.
- 10.1.14. Решает все вопросы, не отнесенные к компетенции других органов управления Профсоюза;
- 10.1.15. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза;
- 10.1.16. Принимает решение о приеме в члены Профсоюза, об исключении из членов Профсоюза;
- 10.1.17. Участвует в управлении средствами социального страхования, предназначенными на отдых и оздоровление работающих и обучающихся.
- 10.2. Председатель Профсоюза избирается на срок 5 (пять) лет.
- 10.3. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза.
- 10.4. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор, в том числе на условиях совместительства. Условия срочного трудового договора определяются Профсоюзным собранием.



10.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя Профсоюза осуществляется по основаниям, предусмотренным законодательством, при систематическом (два и более раза) или однократном грубом нарушении положений Устава, а также в случае исключения из Профсоюза. При не избрании председателя Профсоюза на данном внеочередном Профсоюзном собрании обязанности председателя возлагаются на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей - на одного из членов Профсоюзного комитета до проведения следующего Профсоюзного собрания на срок не более одного месяца.

10.6. Решение об освобождении от обязанностей Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается Профсоюзным комитетом. В данном случае Профком возлагает обязанности Председателя на одного из заместителей, а при отсутствии заместителей - на одного из членов Профсоюзного комитета и созывает Профсоюзное собрание по вопросу избрания Председателя на срок полномочий Профсоюзного комитета не позднее одного месяца со дня принятия решения.

11. РЕВИЗОР ПРОФСОЮЗА

11.1. Проверку финансово-хозяйственной и уставной деятельности Профсоюза осуществляют ее Ревизор, порядок образования и работы, которого определяется Профсоюзным собранием.

11.2. Ревизором не могут являться члены Профкома.

11.3. В своей деятельности Ревизор подотчетен Профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза.

11.4. Компетенция Ревизора включает следующие полномочия:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза по итогам деятельности за год;
- составление заключения по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности.

11.5. Ревизор проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза не реже одного раза в год.

11.6. Разногласия, возникающие между Ревизором и Профкомом, разрешаются Профсоюзным собранием.

11.7. Ревизор может участвовать в заседаниях Профкома с правом совещательного голоса.

11.8. Ревизор избирается на Профсоюзном собрании одновременно с Профсоюзным комитетом на тот же срок и в том же порядке, что и Профсоюзный комитет.

12. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

12.1. Средства Профсоюза образуются из:

- вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;
- доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

12.2. Размер вступительного взноса определяется Профкомом.

12.3. Ежемесячный взнос на обеспечение текущей деятельности Председатель определяет самостоятельно.

12.4. Членские взносы, поступившие на счета Профсоюза, возврату не подлежат.

12.5. Учет средств резервного фонда Профсоюза осуществляется на специальном текущем счете.

12.6. Профсоюз имеет право заниматься предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации; заниматься типографской, издательской деятельностью, только в рамках уставной цели Профсоюза; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных

организациях; проводить культурно-просветительные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки). Все мероприятия проводятся только в рамках уставной цели.

12.7. Средства и доходы, полученные от предпринимательской деятельности, направляются на цели, определенные Уставом, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

12.8. Средства и имущество Профсоюза не могут перераспределяться между его членами, но используются на решение уставных задач Профсоюза.

12.9. Средства Профсоюза расходуются на финансирование уставной деятельности, содержание функциональных органов, материальную помощь членам Профсоюза, компенсационные выплаты, образование резервного, страхового и иных фондов.

12.10. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, научные и образовательные учреждения, издательства, типографии, спортивные, оздоровительные и иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности Профсоюза. Сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки).

12.11. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

12.12. Учет финансовых поступлений и их расходование осуществляется бухгалтериями, назначаемыми выборными и представительными органами или непосредственно этими органами и контролируется Контрольно-ревизионной комиссией, Ревизором.

12.13. Размер ежемесячных членских взносов устанавливается в следующем размере:

- члены профсоюза уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 3% от стипендии или иных государственных выплат (пособия и т.д.);
- студенты, обучающиеся на контрактной основе без стипендиального государственного обеспечения, уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 3% от базовой стипендии;
- сотрудники, работающие, уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1% от заработной платы;
- вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса или по решению Профкома.

13. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ЗАБАСТОВОК И ИНЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

13.1. Забастовки и иные массовые акции объявляются и проводятся соответствующими органами Профсоюза на основании законодательства.

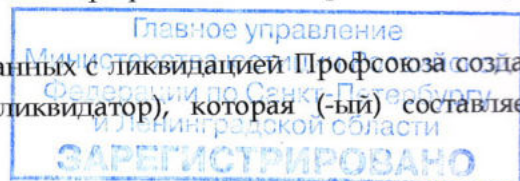
13.2. Распоряжения выборных органов, связанные с реализацией решения о проведении забастовок, бойкотов, акций солидарности являются обязательными для соответствующих членов Профсоюза.

13.3. Порядок организации забастовок, полномочия членов согласительных комиссий, размеры и формы компенсационных выплат и пособий, прочие вопросы, касающиеся организации и проведения забастовок или бойкотов регламентируются действующим законодательством и специальными положениями и инструкциями, принимаемыми Профкомом.

14. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

14.1. Профсоюз может быть ликвидирован по решению Профсоюзного собрания или суда в порядке, установленном законодательством РФ.

14.2. Для рассмотрения и решения всех вопросов, связанных с ликвидацией Профсоюза создается ликвидационная комиссия (назначается/избирается ликвидатор), которая (-ый) составляет и



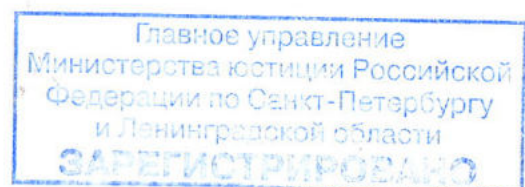
- представляет на рассмотрение и утверждение Профсоюзному собранию ликвидационный баланс.
- 14.3. По итогам работы ликвидационной комиссии (ликвидатора), все остатки имущества и денежных средств Профсоюза, после расчётов с бюджетом, банками и другими кредитными организациями, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
- 14.4. В состав ликвидационной комиссии входят 2 (два) человека. Заседание ликвидационной комиссии правомочно при 100 % присутствии всех членов ликвидационной комиссии. Решения ликвидационной комиссии принимаются единогласно в 100% голосов присутствующих.
- 14.5. Ликвидация филиалов, являющихся юридическими лицами, осуществляется в том же порядке, что и ликвидация Профсоюза.
- 14.6. Решение о ликвидации Профсоюза направляется в орган, принявший решение о регистрации Профсоюза.

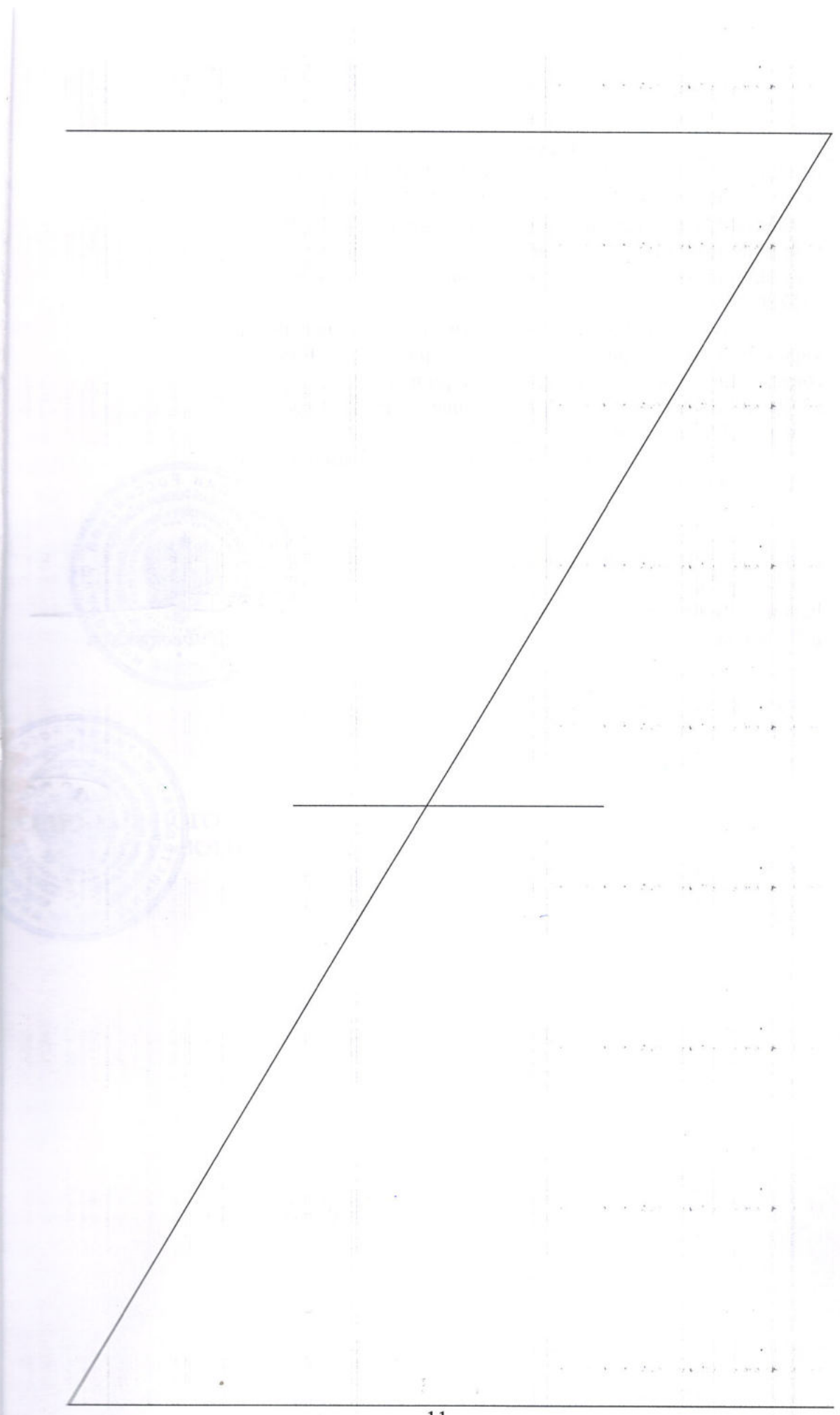
15. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

- 15.1. Изменения в настоящий Устав, не противоречащие законодательству Российской Федерации, вносятся по решению Профсоюзного собрания (конференции).

16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 16.1. Профсоюз может:
- 16.1.1. Участвовать в процедуре увольнения по сокращению штата при несоответствии работника занимаемой должности, а также при неоднократном неисполнении им своих трудовых обязанностей. Работодатель обязан предварительно согласовать этот вопрос с Профсоюзом, который проверяет обоснованность решения работодателя и может его опротестовать;
- 16.1.2. Входить в состав аттестационной комиссии. Таким образом, создается препятствие для некорректного проведения аттестации: проверки навыков работника по завышенным или критериям, по которым нельзя оценить эффективность выполнения сотрудником его основной функции;
- 16.1.3. Участвовать в комиссиях по расследованию несчастных случаев (ст. 229 ТК РФ). Работодатель лишается возможности скрыть подобные факты, снизить размер ущерба здоровью, скрыть факты нарушения техники безопасности труда;
- 16.1.4. Контролировать исполнение работодателем трудового законодательства. Профсоюз вправе требовать устранения допущенных нарушений в установленный срок;
- 16.1.5. Участвовать в разработке локальных нормативных актов (коллективных договоров, приказов, распоряжений, положений, инструкций и т.д.).





Запись о государственной регистрации ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ БГТУ "ВОЕНМЕХ" ИМ. Д.Ф. УСТИНОВА внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 07 сентября 2015 года за основным государственным регистрационным номером 1157800004251.

Запись о государственной регистрации изменений в учредительных документах внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июня 2022 года за государственным регистрационным номером 2227802000831.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 11 (одиннадцать) листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Санкт-Петербургу
и Ленинградской области

