Приложение 4

к рабочей программе дисциплины

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине

**КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Направление подготовки: **49.03.01 Физическая культура**

Профиль подготовки: Менеджмент в физической культуре и спорте

Уровень высшего образования: Бакалавриат

Форма обучения: Очная

Санкт-Петербург

2024 г.

**УК-3** Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Тип вопроса** | **Уровень сложности** | **Время ответа, мин.** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие.  К каждой позиции в левом столбце, подберите позицию из правого столбца.  Установите соответствие термина и его описания.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Идеология управления корпорацией | А. | Лоббизм | | 2. | Процесс влияния коммерческих интересов бизнес-структур на принятие политических решений законодательной властью | Б. | Принятие решения | | 3. | Выбор альтернативы | В. | Корпоративная социальная ответственность | |  |  | Г. | Транснационализм | | На соответствие | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие.  К каждой позиции в левом столбце, подберите позицию из правого столбца.  Установите соответствие термина и его описания.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Принадлежность человека к определённой культуре | А. | Ассимиляция | | 2. | Одновременное принятие своей и новой культуры | Б. | Культурная идентичность | | 3. | Полный отказ от своей культуры и принятие новой | В. | Культурный шок | | 4. | Стресс при столкновении с новой культурой | Г. | Интеграция | |  |  | Д. | Миссия | | На соответствие | Повышенный | *5* |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность.  Установите последовательность событий по продвижению идеологии устойчивого развития на международном уровне.  1. Формулирование концепции sustainable development в докладе Г.Х. Брундтланд на Всемирной комиссии ООН по окружающей среде и развитию  2. Доклад Римскому клубу «Пределы роста» (The Limits to Growth)  3. Разработка и принятие «Повестки дня на XXI век» на конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек. | На послед-ть | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность.  Установите последовательность фаз культурного шока, выявленных К. Обергом.  1. Кризис  2. Адаптация  3. Восстановление  4. Очарованность  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек. | На послед-ть | Повышенный | *5* |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  По какому алгоритму происходит формирование приверженности работника корпоративной системе ценностей?  1. Освоение работником алгоритмов деловой коммуникации в корпорации  2. Организационное поведение  3. «Прививка» работнику системы ценностей корпоративной культуры  4. Ознакомление с этическим кодексом, регулирующим поведение в корпорации  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек. | На послед-ть | Высокий | *5* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Какой элемент корпоративной культуры регулирует поведение сотрудников в организации?  **1.** Корпоративный кодекс  **2.** Система штрафов  **3.** Внешняя реклама  **4.** Имидж руководителя  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора. | Комбинир. с 1-м ответом | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Выберите из перечисленного, какое направление этики бизнеса доминирует в настоящее время.  1. Деонтическая этика  2. Этика справедливости  3. Этика утилитаризма  4. Религиозная этика  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора. | Комбинир. с 1-м ответом | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Укажите из перечисленного фактор, наиболее сильно влияющий на эффективность осуществления международных проектов.  1. Географический ландшафт  2. Качество управления межкультурными коммуникациями  3. Климатические условия  4. Технологические условия  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора. | Комбинир. с 1-м ответом | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Какие элементы включены в западную концепцию устойчивого развития (sustainable development)?  1. Культурное наследие  2. Интересы социальных систем (человек – общество)  3. Экологические императивы  4. Экономические интересы предприятий  Запишите номера трех выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора. | Комбинир. с 2-мя и более ответами | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Какие направления традиционно включаются в корпоративную социальную ответственность компаний?  1. Охрана окружающей среды  2. Благотворительные и социальные проекты  3. Максимизация прибыли любой ценой  4. Поддержка и развитие персонала  Запишите номера трех выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора. | Комбинир. с 2-мя и более ответами | Базовый | *3* |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Какие авторы в своих трудах поднимали проблему перенаселения и ограничения рождаемости?  1. Н. Макиавелли  2. Т. Гоббс  3. Ш. Монтескье  4. Т. Мальтус  Запишите номера двух выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора. | Комбинир. с 2-мя и более ответами | Повышенный | *5* |
|  | Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.  Опишите цель, которую преследует коммерческая организация, осуществляющая социальные инвестиции. | Открытый | Повышенный | *5* |
|  | Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.  Охарактеризуйте «человека потребляющего». | Открытый | Высокий | *10* |