

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета

(подпись) Шматко А.Д.
« 01 » 06 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление/специальность подготовки	38.05.01 Экономическая безопасность
Специализация/профиль/программа подготовки	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
Уровень высшего образования	Специалитет
Форма обучения	Очная
Факультет	Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации
Выпускающая кафедра	Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ
Кафедра-разработчик рабочей программы	Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

КУРС	СЕМЕСТР	ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ (ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ)	ЧАСЫ (по наличию видов занятий)									ВИД ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
			ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ	АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ				САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА				
				ВСЕГО	ЛЕКЦИИ	ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	ВСЕГО	КУРСОВОЙ ПРОЕКТ	КУРСОВАЯ РАБОТА	ДРУГИЕ ВИДЫ САМОСТ. РАБОТЫ	
2	4	4	144	51	34	0	17	93	0	0	93	ЭКЗ.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ФГОС ВО)**

38.05.01 Экономическая безопасность

год набора группы: 2022

Программу составили:

Кафедра Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВОМ

Вольф Евгения Викторовна, старший преподаватель

Кафедра Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВОМ

Молдован Артем Анатольевич, к.э.н., доцент, доцент

Программа рассмотрена

на заседании кафедры-разработчика

рабочей программы **Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ**

Заведующий кафедрой Ивченко Б.П., д.т.н., проф.

Программа рассмотрена

на заседании выпускающей кафедры

Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

Заведующий кафедрой Шматко А.Д., д.э.н., проф.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ЭКОНОМИКА ТРУДА

Разделы рабочей программы

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Приложения к рабочей программе дисциплины

- Приложение 1. Аннотация рабочей программы
- Приложение 2. Технологии и формы обучения
- Приложение 3. Фонды оценочных средств

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

УК-10 — способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Формированию компетенций служит достижение следующих результатов образования:

УК-10

знания:

на уровне представлений:

- понятие труда, человеческого капитала, формирование численности работников, факторы повышения производительности труда, мотивация труда, организация труда на предприятиях машиностроения, режимы труда и отдыха, организация оплаты труда работников, социально-трудовые отношения;

на уровне воспроизведения:

- обеспечение условий для производительного труда;
- умение анализировать социально-экономические проблемы труда, складывающиеся в процессе производства; распределения, обмена и потребления рабочей силы;

- умение анализировать социально-экономические проблемы труда, складывающиеся в процессе производства; распределения, обмена и потребления рабочей силы;

на уровне понимания:

- значение экономики труда для достижения конечных результатов предприятия;

умения:

практические:

- определение норм труда; расчет тарифной сетки и повременной, и сдельной форм оплаты труда; анализ социально-экономических отношений, складывающихся в процессе трудовой деятельности;

теоретические:

- понимать роль человеческого капитала, трудового потенциала, мотивации труда для достижения поставленных предприятием целей; выделять резервы роста производительности труда; различать факторы формирования условий труда;

навыки:

- умение анализировать трудовые процессы, социально-экономические отношения, возникающие в процессе трудовой деятельности, разрабатывать рекомендации по улучшению экономических показателей по труду и заработной плате;

- разрабатывать рекомендации по улучшению экономических показателей по труду и заработной плате.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина **ЭКОНОМИКА ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.05.01 Экономическая безопасность*.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин: **ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**.

Содержание дисциплины является основой для освоения дисциплин: **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**.

Предварительные компетенции, сформированные у обучающегося до начала изучения дисциплины:

- ПК-92 — Способен к саморазвитию в условиях неопределенности, формулировать себе образовательные цели под возникающие жизненные задачи, выбирать способы решения и направления развития
- УК-6 — Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч.

3.1. Содержание (дидактика) дисциплины

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме			Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %
				ВСЕГО	Лекции	Практические занятия		УК-10
2	4	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение. 1.1. Предмет экономики труда. 1.2. Место экономики труда в системе наук о труде. 1.3. Назначение экономики труда.	13	3	2	1	10	10
2	4	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы. 2.1. Понятие труда и его свойства. 2.2. Классификация видов труда. 2.3. Трудовой потенциал и его компоненты. 2.4. Формирование, распределение и использование трудовых ресурсов.	16	6	4	2	10	10
2	4	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы. 3.1. Сущность и структура человеческого капитала. 3.2. Инвестиции в человеческий капитал.	16	6	4	2	10	10
2	4	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица. 4.1. Сущность рынка труда, его сегменты и модели. 4.2. Социально-экономическая сущность занятости населения. 4.3. Сущность, причины и виды безработицы. 4.4. Государственная политика в области сокращения безработицы и росте занятости населения.	16	6	4	2	10	10
2	4	Раздел 5. Мотивация труда. 5.1. Потребности и виды в системе мотивации труда. 5.2. Мотивы в сфере труда и их функции. 5.3. Стимулирование труда, его функции и принципы. 5.4. Понятие «качество трудовой жизни», его факторы, мотивация и стимулирование трудовой деятельности.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения. 6.1. Понятие оплаты труда. 6.2. Сущность и функции заработной платы. 6.3. Формы и системы оплаты труда. 6.4. Тарифные системы оплаты труда. 6.5. Премии, доплаты и надбавки к заработной плате.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 7. Производительность труда. 7.1. Производительность и эффективность труда. 7.2. Факторы динамики производительности труда. 7.3. Резервы роста производительности труда. 7.4. Показатели и методы измерения производительности труда.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 8. Численность предприятия. 8.1. Состав работников предприятия. 8.2. Методы определения численности персонала. 8.3. Обеспечение предприятия трудовыми ресурсами.	16	6	4	2	10	12
2	4	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения. 9.1. Организация труда и ее задачи. 9.2. Разделение и кооперация труда. 9.3. Организация и обслуживание рабочих мест. 9.4. Условия труда. 9.5. Сущность и принципы нормирования труда. 9.6. Нормы труда. 9.7. Структура затрат рабочего времени.	19	6	4	2	13	12
Всего за 4 семестр			144	51	34	17	93	100
Всего по дисциплине			144	51	34	17	93	100

3.2. Аудиторный практикум

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Тема практического занятия	Объем, ауд. часов
1	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.	1.1. Назначение экономики труда.	1
2	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.	2.1. Трудовой потенциал и его компоненты.	2
3	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.	3.1. Сущность и структура человеческого капитала.	1
4		3.2. Инвестиции в человеческий капитал.	1
5	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.	4.1. Сущность рынка труда, его сегменты и модели.	1
6		4.2. Сущность, причины и виды безработицы.	1
7	Раздел 5. Мотивация труда.	5.1. Мотивы в сфере труда и их функции.	2
8	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.	6.1. Формы и системы оплаты труда.	2
9	Раздел 7. Производительность труда.	7.1. Производительность и эффективность труда.	1
10		7.2. Показатели и методы измерения производительности труда.	1
11	Раздел 8. Численность предприятия.	8.1. Методы определения численности	1

		персонала. Расчет численности и состава работников.	
12		8.2. Методы определения численности персонала Анализ численности и состава работников.	1
13	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения.	9.1. Организация труда и ее задачи. Расчет экономической эффективности организации труда.	1
14		9.2. Нормы труда. Расчет нормативов и норм труда.	1
Всего за 4 семестр			17

3.3. Самостоятельная работа студента (СРС)

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Содержание учебного задания	Объем, часов
1	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Назначение экономики труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 1.	10
2	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Трудовой потенциал и его компоненты». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 2.	10
3	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность и структура человеческого капитала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	5
4		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Инвестиции в человеческий капитал». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 3.	5
5	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность рынка труда, его сегменты и модели». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	5
6		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность, причины и виды безработицы». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 4.	5
7	Раздел 5. Мотивация труда.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Мотивы в сфере труда и их функции». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 5.	10
8	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Формы и системы оплаты труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 6.	10
9	Раздел 7. Производительность труда.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Производительность и эффективность труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	5
10		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Показатели и методы измерения производительности труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 7.	5
11	Раздел 8. Численность предприятия.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Методы определения численности персонала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	10

		Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 8.	
12	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения.	Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Организация труда и ее задачи». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	6
13		Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Нормы труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 9.	7
Всего за 4 семестр			93

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

СЕМЕСТР	НЕДЕЛИ СЕМЕСТРА																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
4				ВиЗ		ДР		ВиЗ		ДР				ВиЗ		ДР	

Условные обозначения:

- ДР – диагностическая работа;
- ВиЗ – вопросы и задания.

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- вопросы и задания.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- экзамен.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература по дисциплине:

1. А. А. Литвинюк. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика. М.: Юрайт, 2017, эл. рес.
2. А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова. . Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. М.: ИНФРА-М, 2011, 7 экз.
3. И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. . Экономика труда. Москва: Юрайт, 2019, эл. рес.
4. М. И. Тertyшник. . Экономика организации. Москва: Юрайт, 2019, эл. рес.
5. Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Экономика труда. Москва: Юрайт, 2020, эл. рес.

5.2. Дополнительная литература по дисциплине:

не требуется.

5.3. Периодические издания:

не требуются.

5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины, электронные библиотечные системы:

1. <https://urait.ru/book/ekonomika-i-sociologiya-truda-v-2-ch-chast-1-396890> — Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 — Образовательная платформа «Юрайт». Для вузов и ссузов..

Современные профессиональные базы данных:

1. <https://rusneb.ru> – Национальная электронная библиотека (НЭБ);
2. <https://cyberleninka.ru/> - Научная электронная библиотека «Киберленинка»;
<http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library> - Полнотекстовая электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований.

Информационные справочные системы:

1. Техэксперт – Информационный портал технического регулирования: Нормы, правила, стандарты РФ;
2. http://library.voenmeh.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=457 - БД ГОСТов собственной генерации БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова;
3. <http://www.consultant.ru/>- КонсультантПлюс- информационный портал правовой информации.

5.5. Программное обеспечение:

не требуется.

5.6. Информационные технологии:

взаимодействие с обучающимися посредством ЭИОС Moodle БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Лекционные занятия:

специализированные требования по оборудованию отсутствуют; аудитория с посадочными местами по количеству студентов; доска.

6.2. Практические занятия:

1. Проектор;
2. Аудитория с числом посадочных мест не меньше количества обучающихся.

6.3. Прочее:

1. рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет;
2. рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет, предназначенные для работы в электронной образовательной среде.

Аннотация рабочей программы

Дисциплина **ЭКОНОМИКА ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.05.01 Экономическая безопасность*. Дисциплина реализуется на факультете *Р* Международного промышленного менеджмента и коммуникации БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д.Ф. Устинова кафедрой *Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ*.

Дисциплина нацелена на формирование *компетенций*:
УК-10 способность принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с ролью труда в развитии человека и общества, трудовой потенциал, мотивация труда, нормы труда, их функции и роль норм труда в управлении производством; производительность труда; нормативные материалы по труду, используемые на предприятии; формы и системы оплаты труда; формирование трудовых ресурсов; организация труда на предприятии.

Программой дисциплины предусмотрены следующие **виды контроля**:

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- вопросы и задания.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- экзамен.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет **4 з.е., 144 ч.** Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия (**34 ч.**), практические занятия (**17 ч.**), самостоятельная работа студента (**93 ч.**).

ТЕХНОЛОГИИ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Рекомендации по освоению дисциплины для студента

Трудоемкость освоения дисциплины составляет 144 ч., из них 51 ч. аудиторных занятий, и 93 ч., отведенных на самостоятельную работу студента.

Рекомендации по распределению учебного времени по видам самостоятельной работы и разделам дисциплины приведены в таблице.

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о текущем, рубежном контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Формы контроля и критерии оценивания приведены в приложении 3 к Рабочей программе.

Наименование работы	Рекомендуемая литература	Трудоемкость, час.
Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Назначение экономики труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 1.	Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Экономика труда: Москва: Юрайт, 2020 (1)	10
Итого по разделу 1		10
Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Трудовой потенциал и его компоненты». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 2.	Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Экономика труда: Москва: Юрайт, 2020 (2)	10
Итого по разделу 2		10
Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность и структура человеческого капитала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	М. И. Тертышник. . Экономика организации: Москва: Юрайт, 2019 (2)	5
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Инвестиции в человеческий капитал». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 3.		5
Итого по разделу 3		10
Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность рынка труда, его сегменты и модели». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5.	И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. . Экономика труда: Москва: Юрайт, 2019 (2-3)	5
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Сущность, причины и виды безработицы». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 4.		5
Итого по разделу 4		10
Раздел 5. Мотивация труда.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Мотивы в сфере труда и их функции». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 5.	А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова. . Мотивация и стимулирование трудовой	10

	деятельности: М.: ИНФРА-М, 2011 (5)	
Итого по разделу 5		10
Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Формы и системы оплаты труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 6.	А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова. . Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: М.: ИНФРА-М, 2011 (6)	10
Итого по разделу 6		10
Раздел 7. Производительность труда.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Производительность и эффективность труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	А. А. Литвинюк. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: М.: Юрайт, 2017 (3-4)	5
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Показатели и методы измерения производительности труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 7.		5
Итого по разделу 7		10
Раздел 8. Численность предприятия.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Методы определения численности персонала». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 8.	А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова. . Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: М.: ИНФРА-М, 2011 (6)	10
Итого по разделу 8		10
Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения.		
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Организация труда и ее задачи». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач.	А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова. . Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: М.: ИНФРА-М, 2011 (7)	6
Подготовка докладов к практическому занятию на тему: «Нормы труда». Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Решение задач. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 9.		7
Итого по разделу 9		13

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств, позволяющие оценить результаты обучения по данной дисциплине, включают в себя:

- диагностическая работа
- вопросы и задания;
- экзамен.

Критерии оценивания

Диагностическая работа

Диагностическая работа проводится в форме теста в ЭИОС Moodle:

- при правильном ответе менее чем на 60% вопросов - не аттестация;
- при правильном ответе на 60% вопросов и более - аттестация.

Вопросы и задания

Перечень вопросов и заданий приведён в Приложении 4 к рабочей программе дисциплины.

Экзамен

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в целях определения уровня сформированности компетенций в соответствии с индикаторами их достижения. Контрольные задания для промежуточной аттестации формируются из утвержденного перечня оценочных материалов. Вариант контрольного задания содержит не менее 5 теоретических и (или) практических вопросов на каждую компетенцию, формирование которой обеспечивается в рамках дисциплины, не менее 50% заданий в варианте являются заданиями открытого типа, требующих развернутого письменного или устного ответа.

Критерии оценивания:

«неудовлетворительно»: контрольное задание выполнено менее, чем на 50%, преимущественная часть результатов выполнения задания содержит ошибки, характер которых указывает на отсутствие у обучающегося запланированных результатов освоения дисциплины (знаний, умений и навыков), необходимых и достаточных для решения профессиональных задач, соответствующих этапу формирования компетенции

«удовлетворительно»: контрольное задание выполнено не менее, чем на 50%, часть результатов выполнения задания содержит ошибки, характер которых указывает на посредственный уровень достижения обучающимся запланированных результатов освоения дисциплины (знаний, умений и навыков), но при этом позволяет сделать вывод о способности обучающегося решать типовые профессиональные задачи

«хорошо»: контрольное задание выполнено не менее, чем на 80%, результаты выполнения задания содержат несколько незначительных ошибок и технических погрешностей, характер которых указывает на высокий уровень достижения запланированных результатов обучения по дисциплине (знаний, умений и навыков) и позволяет сделать вывод о способности обучающегося решать типовые и ситуативные профессиональные задачи

«отлично»: контрольное задание выполнено в полном объеме, результаты выполнения задания содержат не более двух незначительных ошибок, несколько технических погрешностей, характер которых указывает на высокий уровень достижения обучающимся запланированных результатов обучения по дисциплине (знаниями, умениями и навыками) и позволяет сделать вывод о способности обучающегося эффективно решать типовые и ситуативные профессиональные задачи, в том числе повышенного уровня сложности.

Паспорт фонда оценочных средств

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме			Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %	НАИМЕНОВАНИЕ ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА
				ВСЕГО	Лекции	Практические занятия		УК-10	
2	4	Раздел 1. Экономика труда, ее сущность и назначение.	13	3	2	1	10	10	Вопросы и задания
2	4	Раздел 2. Труд, трудовой потенциал и трудовые ресурсы.	16	6	4	2	10	10	Вопросы и задания
2	4	Раздел 3. Человеческий капитал и его элементы.	16	6	4	2	10	10	Вопросы и задания
2	4	Раздел 4. Рынок труда. Занятость и безработица.	16	6	4	2	10	10	Вопросы и задания
2	4	Раздел 5. Мотивация труда.	16	6	4	2	10	12	Вопросы и задания
2	4	Раздел 6. Организация оплаты труда работников на предприятиях машиностроения.	16	6	4	2	10	12	Вопросы и задания
2	4	Раздел 7. Производительность труда.	16	6	4	2	10	12	Вопросы и задания
2	4	Раздел 8. Численность предприятия.	16	6	4	2	10	12	Вопросы и задания
2	4	Раздел 9. Организация и нормирование труда на предприятиях машиностроения.	19	6	4	2	13	12	Вопросы и задания
Всего за 4 семестр			144	51	34	17	93	100	
Всего по дисциплине			144	51	34	17	93	100	