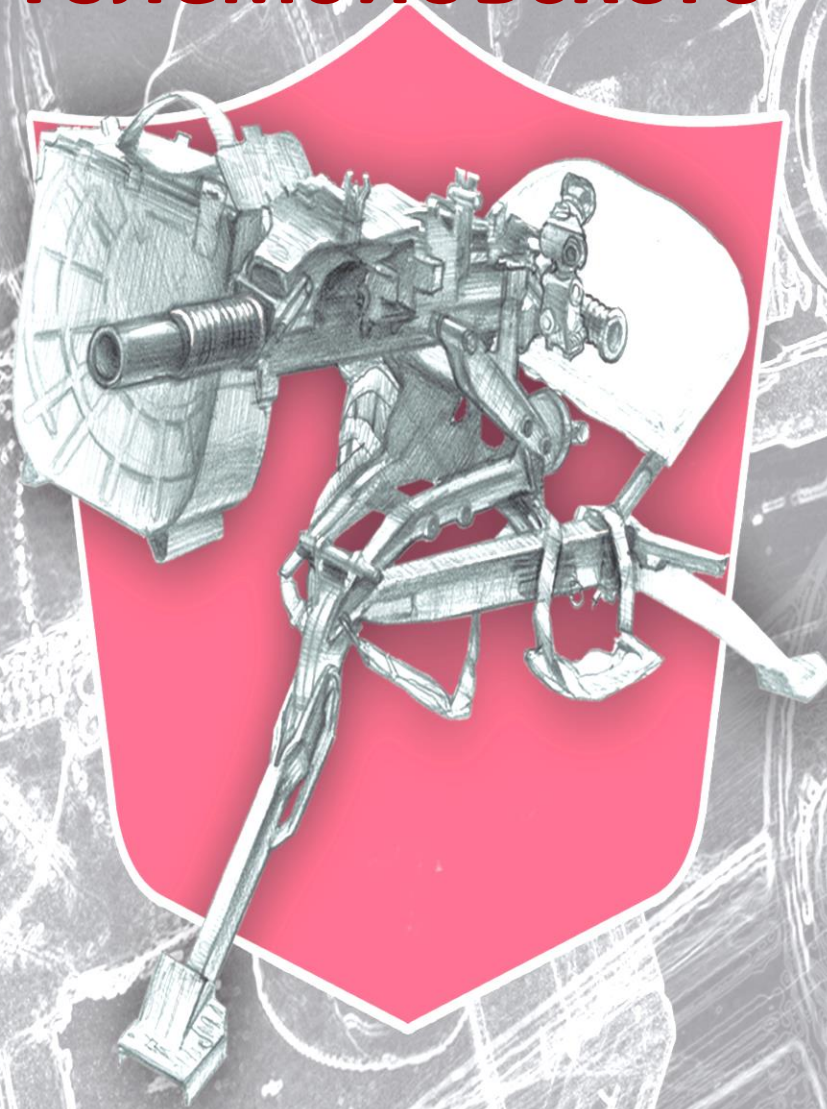


АО «НПО «Прибор» имени С.С. Голембиовского»



О предприятии

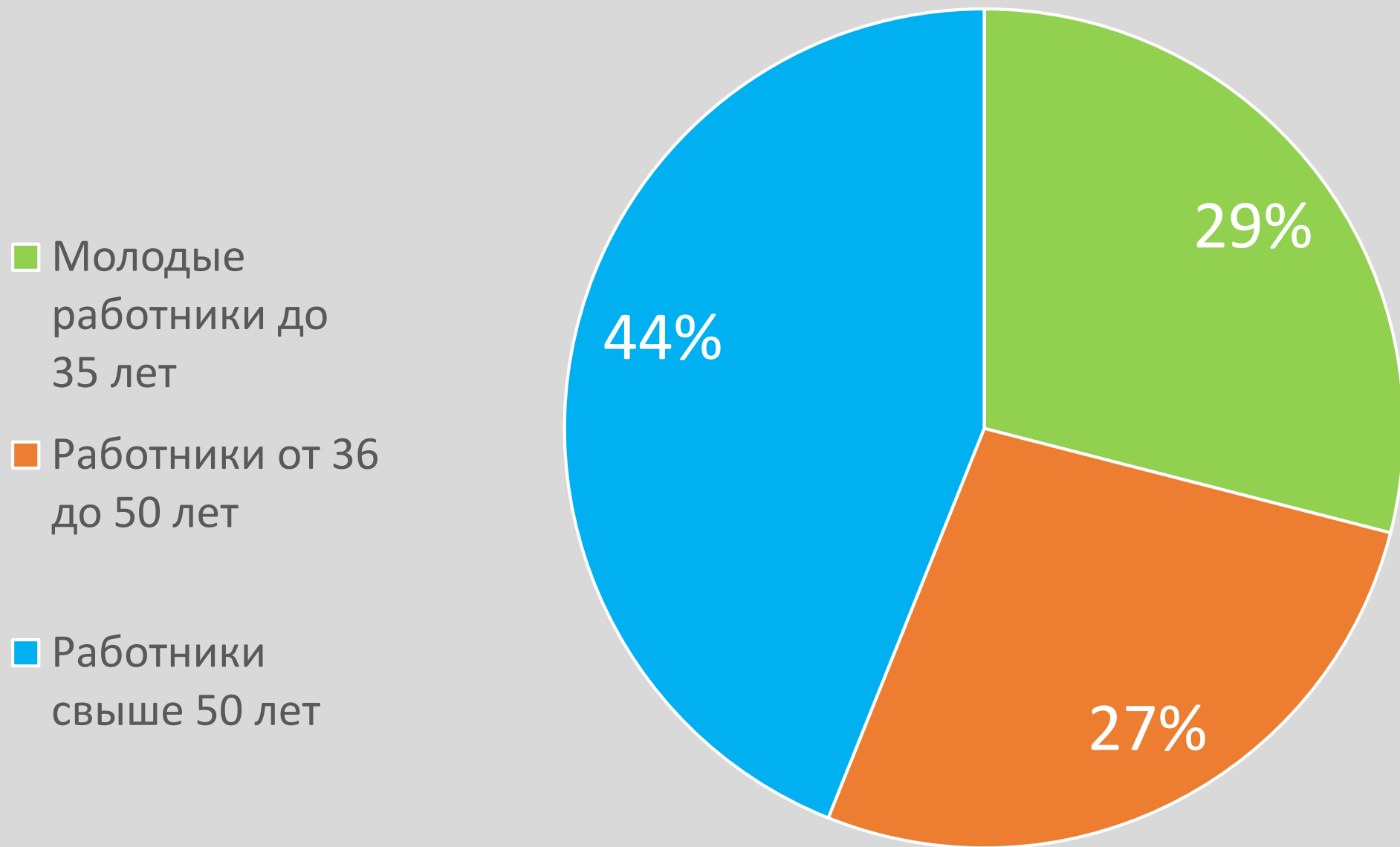
Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Прибор» имени С.С. Голембиовского» единственный в России разработчик малокалиберных боеприпасов к автоматическим пушкам для Сухопутных войск, Военно-воздушных сил и Военно-Морского Флота России, а также выстрелов к автоматическим, подствольным и ручным гранатометам. АО «НПО «Прибор» является разработчиком автоматических противопехотных комплексов.

Предприятие располагает коллективом высококвалифицированных инженеров, ученых и рабочих, а так же имеет развитую инфраструктуру и производственные мощности, позволяющие отрабатывать и серийно изготавливать современные высокоэффективные малокалиберные боеприпасы, средства ближнего боя и элементы к ним.

Со времени образования предприятие разработало и освоило серийное производство более 100 видов малокалиберных боеприпасов и их элементов.



Кадровый состав предприятия



Из чего состоит заработная плата работника

Размер заработной платы устанавливается в соответствии с бюджетом Общества с учетом следующих факторов:

- минимального размера заработной платы и тарифной ставки, применяемых в Обществе;
- финансового состояния Общества;
- жизненного уровня работников в регионе;
- сложности работы, условий труда, квалификации работников, объемов выполняемой ими работы.



Должностные оклады (тарифные ставки) работников Общества устанавливаются на основе штатного расписания.

Показателями для **премирования** за качественное исполнение должностных обязанностей являются успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, а также соблюдение трудовой дисциплины.

Максимальный размер премии составляет 15% от должностного оклада.



Доплаты и надбавки

Предусмотренные трудовым законодательством,
другими законами РФ:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в сверхурочное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное и вечернее время;
- за вредные и (или) опасные условия труда;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (50-75% за степень секретности «особая важность»; 30-50%- «совершенно секретно»; 10-15%- «секретно» с проведением проверочных мероприятий; 5-10% без проведения проверочных мероприятий);
- за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны (10% при стаже 1-5 лет; 15% при стаже 5-10 лет; 20% при стаже от 10 лет).

Согласно коллективному договору:

- за ученую степень (доктора наук-7 000 руб., кандидат наук- 3 500 руб.);
- за высокую квалификацию, новизну разрабатываемой тематики и достигнутые производственные результаты работы (50% от оклада);
- за знание и постоянное применение в работе иностранного языка (10% от оклада);
- за интенсивность труда, отражающая сложность и напряженный режим работы (до 50% от оклада);
- надбавка молодым специалистам (в соотв. с Положением о молодом специалисте, 10-30% от оклада);
- за руководство практикой (15% от оклада);
- за выслугу лет (в соотв. с Положением о единовременном вознаграждении работников АО «НПО «Прибор» за выслугу лет).



Социальная политика

Льготы работника Общества:

- единовременное пособие (вознаграждение) при уходе на пенсию кадровым работником Общества в зависимости от стажа работы в Организации и вклада;
- единовременное вознаграждение кадровым работникам Общества за долголетнюю и безупречную работу (*15 лет-9 500 руб., 20 лет-16 500 руб., 25 лет-24 000 руб., 30 лет-31 500 руб., 35 лет-35 500 руб., 40 лет и более кратно 5- 40 000 руб.*);
- премирование работников к юбилейным датам (*50,55 (женщины), 60, 70 и далее каждые 5 лет*);
- частичная компенсация стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха, детские оздоровительные учреждения;
- компенсация расходов по ритуальным услугам в связи со смертью работника.



Дополнительные выплаты:

- в связи с рождением ребенка в размере *43 000 руб.*;
 - в связи с первичным заключением брака в размере *24 000 руб.*;
 - в связи с похоронами близких родственников в размере *24 000 руб.*;
 - выплаты авторских вознаграждений за результаты интеллектуальной деятельности в соотв. с ГК РФ и Положением о порядке вовлечения в хозяйственно-экономический оборот Общества служебных результатов интеллектуальной деятельности АО «НПО «Прибор»;
 - работникам, награжденным званием «Заслуженный работник Общества» в соотв. с Положением о почетном звании «Заслуженный работник АО «НПО Прибор»
- Все виды выплат производятся в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с бюджетом Общества на соответствующий год. Иные виды выплат работникам могут осуществляться за счет средств фонда материального поощрения и социального фонда.*

Программа ДМС

Поликлиника

Первичный, повторный,
консультативный приемы врачей-
специалистов.

Лабораторная диагностика

Инструментальные методы
исследования

Процедурный кабинет

Физиотерапевтическое лечение

Лечебный массаж

Оформление и выдача
медицинской документации

Травмпункт

Вызов врача на дом

Стоматология

Терапевтическая стоматология

Хирургическая стоматология



Обучение и развитие

Подготовка кадров

- Целевой набор (бакалавриат, специалитет, магистратура и аспирантура)

- Курсы бизнес - образования

Переподготовка

- Для ротации кадров

- Перепрофилирование

Повышение квалификации

- Базовые курсы

- Система тренингов и кураторства

- Дистанционное обучение

- Взаимообучение (семинары, конференции, круглые столы)

Вводные экскурсии

Мы сотрудничаем с учебными заведениями:

- Лицей 1580

- МГТУ им Н.Э. Баумана

- МГТУ СТАНКИН

- БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова



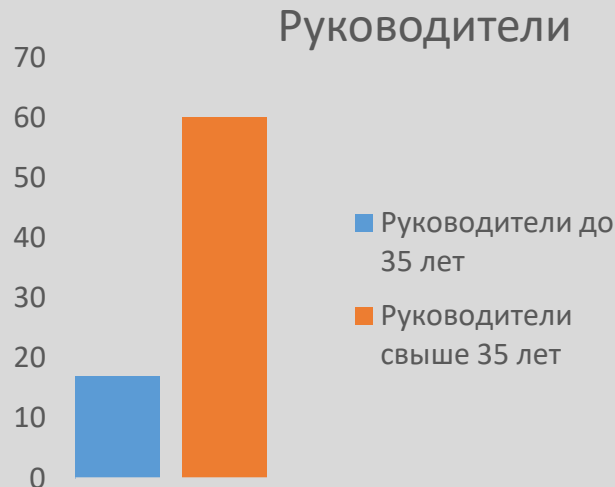
Карьера

Кадровый резерв

Целью формирования управленческого кадрового резерва является выявление и подготовка высокопотенциальных управленцев Концерна «Техмаш» для назначения на ключевые руководящие должности для достижения стратегических целей 2025.

Из числа кандидатов, успешно прошедших все этапы диагностики, формируется список высокопотенциальных управленцев — управленческий кадровый резерв.

Работники, вошедшие в состав кадрового резерва, зачисляются на программу обучения, которая ориентирована на развитие управленческих компетенций, способствует укреплению коммуникаций управленческой команды и позволяет разработать и защитить в ходе программы проекты, которые решают актуальные задачи, стоящие перед Концерном «Техмаш».



Работа с молодыми специалистами

К молодым специалистам Общества относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (далее –учебные заведения) очной формы обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в Общество в течение 2 лет с момента окончания учебного заведения.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с момента принятия молодого специалиста на работу в Общество и сохраняется за ним независимо от перевода работника из одного структурного подразделения в другое, за исключением перевода работника на руководящую должность.

Молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная надбавка, размер которой составляет от 10 до 30 % от должностного оклада.

Дополнительно за значительный вклад в научно-техническую деятельность, технологический процесс и инновационное развитие Общества молодым специалистам выплачиваются стипендии Генерального директора, Генерального конструктора, в виде наградных выплат.

Размер ежемесячной стипендии Генерального конструктора составляет:

1-ой степени- 20 000 руб.

2-ой степени-15 000 руб.

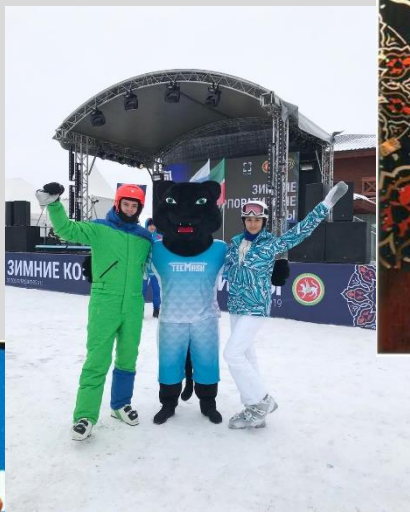
3-ей степени-10 000 руб.



Спортивно-культурные мероприятия



КАЗАНЬ 2019 ЗИМНИЕ
КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ



Ударная
Десятка



День
защитника
отечества





8 марта

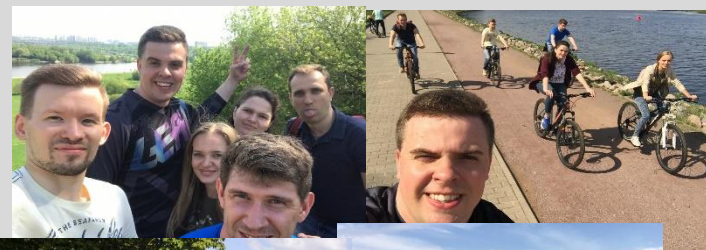


День
донора



9 мая

Велопробулка



Конкурс детского творчества



Неделя без турникетов



АРМИЯ-2019



Обратная связь



**Если у Вас возникнут вопросы, Вы можете
направить их в отдел по работе с
персоналом АО «НПО «Прибор» имени
С.С. Голембиовского»:**

Тел. +7 (495) 311-14-14

E-mail: pribor_kadri@mail.ru