Приложение 4

к рабочей программе дисциплины

ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине

**ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА**

Направление подготовки: 38.05.01 Экономическая безопасность

Профиль подготовки: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Уровень высшего образования: Специалитет

Форма обучения: Очная

Санкт-Петербург

2022 г.

ОПК-1 – Способен использовать знания и методы экономической науки, применять статистико-математический инструментарий, строить экономико-математические модели, необходимые для решения профессиональных задач, анализировать и интерпретировать полученные результаты.

**Требуется калькулятор**

| Номер задания | Содержание вопроса |
| --- | --- |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  Установите соответствие между традиционной структурой подготовки управленческих решений и стилем менеджмента страны, где она используется управленческой практике.  К каждой позиции в левом столбце, подберите позицию из правого столбца.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Менеджмент Японии | А. | Короткая фаза подготовки, длинная фаза исполнения | | 2. | Менеджмент  США | Б. | Длинная фаза подготовки, короткая фаза исполнения | | 3. | Менеджмент  России | В. | Отказ от фазы подготовки в пользу удлинения фазы исполнения | | 4. |  | Г. | Очень короткая фаза подготовки, очень длинная фаза исполнения | |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  Установите соответствие между преобладающими типом управленческих решений и стилем менеджмента страны, где он используется в управленческой практике  К каждой позиции в левом столбце подберите позицию из правого столбца.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Менеджмент в Японии | А. | Единоличный в редких случаях коллегиальный | | 2. | Менеджмент в России | Б. | Единолично-консультативный, иногда пратисипативный | | 3. | Менеджмент в США | В. | Сугубо единоличный или единолично-консультативный | | 4. | Менеджмент в Европе | Г | Консенсус или компромисс | |  |  | Д | Только партисипативный | |  |  | Е | Единолично-консультативный или компромиссный | |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  Установите соответствие между преобладающим типом мотивации и стилем менеджмента страны, где он используется в управленческой практике.  К каждой позиции в левом столбце подберите позицию из правого столбца.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Менеджмент в Китае | А. | Мотивации работы на фирму, формирование корпоративного сознания | | 2. | Менеджмент с США | Б. | Ориентация на «социального человека» или «группу людей», который имеет специфическую систему стимулов и мотивов | | 3. | Менеджмент в России | В. | Мотивация конкретных работников материальными стимулами на основе субъективного мнения руководителя | | 4. | Менеджмент Японии | Г. | Мотивация конкретных работников на основе экономических и нематериальных стимулов | |  |  | Д. | Мотивация персонала направлена на создание условий, побуждающих работников к эффективному труду | |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Для принятия решения, основанного на фактах, руководство компании учитывает факторы инфляции.  Определите величину темпа инфляции в годовом выражении в каждом случае и поставьте значение темпов инфляции в порядке возрастания.  1. ежемесячная инфляция составила в среднем 1%  2. инфляция за 2 года составила 20%  3. годовая инфляция составила 10%  4. инфляция в среднем за квартал составила 2,5%  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек. |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек.  Установите последовательность этапов управленческого процесса:  1. Планирование. Открываются задачи с описанием ожидаемых результатов, необходимых атрибутов и ресурсов — участники, период времени, используемые документы, бюджет и пр.  2. Мониторинг и оценка. В процессе выполнения работ участники делают отметки об объёме выполненных работ.  3. Коррекция. В норме, каждая задача завершается подтверждением о выполнении и закрытием задачи в плане.  4. Целеполагание. Определяется проблема, которую необходимо решить, и описывается желаемый результат изменения существующей ситуации. |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Установите последовательность исследования управленческой проблемы  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек.  1. Согласование, подготовка и реализация решение  2. Идентификация проблемы, анализ ситуации  3. Определение критериев выбора, разработка альтернатив  4. Разработка и выбор альтернатив |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Школа управления – научное направление, характеризующее подход к управлению организацией. В эволюции теории управления известны четыре основных школы управления, каждая из которых имеет своего основателя.  Из перечисленных школ управления выберите школу научного управления.   1. Школа Элтона Мейо и Мери Фоллет, базирующаяся на принципе человеческого фактора 2. Школа Фредерика Уинслоу Тейлора, базирующаяся на принципе принятия решений на основе фактов 3. Школа Леонида Канторовича, базирующаяся на методах оптимизации производства 4. Школа Анри Файоля, основная цель которой разработка универсальных принципов   Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Важнейшей задачей менеджмента является …  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора  1.организация производства товаров и услуг;  2.повышения уровня благосостояния работников организации;  3.минимизация налоговых платежей;  4. завоевание новых рынков сбыта. |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Является ли управление производительным трудом?  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора  1. Да, т.к. управление создает новую стоимость  2. Нет, это всего лишь надзор и контроль  3. Нет, это всего лишь результат противоречия между наемным трудом и собственником средств производства  4. Да, поскольку это вид деятельности неизбежен при высоком уровне специализации производства и призван обеспечить целостность всего трудового организма |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Критерием эффективности менеджмента в организации НЕ является:  Запишите номера выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора  1. Соотношение прибыли и затрат на управление  2. Уровень доходов населения  3. Технико-экономические показатели  4. Степень удовлетворенности сотрудников в результатах своей деятельности  5. Уровень заработной платы руководителя организации |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Основные характеристики неформальной организации:  Запишите номера выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора  1. Горизонтальное разделение труда  2. Вертикальное разделение труда  3. Социальный контроль  4. Неформальный лидер |
|  | Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  К содержательным теориям мотивации относятся:  Запишите номера выбранных ответов без пробелов и точек и обоснование выбора  1. Иерархия потребностей по А. Маслоу  2. Теория потребности Дэвида, МакКлеланда  3. Двухфакторная теория Фредерика Герцберга  4. Теория ожиданий, теория справедливости, модель Портера — Лоумра |
|  | Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ  Какие признаки являются характерными для японского стиля управления |

ПСК-1 - Способен проводить комплексный анализ угроз экономической безопасности при планировании и осуществлении инновационных проектов.

| **Номер задания** | **Содержание вопроса** |
| --- | --- |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  Трудовые отношения занимают особое место в жизни человека, определяя уровень его благосостояния, социального статуса и способа самореализации в обществе. Теоретические и методологические подходы к понятию и содержанию трудовых отношений имеют свою специфику.  Соотнесите существующие в мире модели трудовых отношений с их описанием.  К каждой позиции в левом столбце подберите позицию из правого столбца.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Японская модель | А. | высокий уровень правовой защищенности работников, сохранение рабочих мест, отраслевое тарифное регулирование, высокий минимум оплаты труда | | 2. | Американская модель | Б. | невысокий охват работников профсоюзами, высокий уровень безработицы, коллективно-договорное тарифное  регулирование на уровне компании | | 3. | Европейская модель | В. | принцип долгосрочного найма, прямая зависимость вознаграждения от стажа работы, высокий уровень  организационного патриотизма | | 4. | Китайская модель | Г. | распространенность государственных интересов и доминирование над интересами других субъектов отношений | |  |  | Д. | жесткое регулирование трудовых отношений в государственном секторе при почти полном отсутствии правового регулирования в частном секторе | |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  Экономическая система представляет собой совокупность взаимосвязанных и упорядоченных составных частей экономики.  Разделение экономических систем по способам организации и управления хозяйством формируют виды экономики или виды экономических систем. В зависимости от характеристик различают 4 вида экономических систем.  Установите соответствие между характеристиками экономических систем и их видами   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Рыночная экономика | А. | Административно-командная или командно-административная экономика | | 2. | Ресурсы и процессы экономики контролируются государством или центральным плановым органом. Распределение ресурсов и производство товаров и услуг регулируется государством | Б. | Многообразие форм собственности, свободная конкуренция | | 3. | Действие закона спроса и предложения (распределение ресурсов и принятие решений осуществляется на основе потребительского спроса) | В. | Смешанная экономика | | 4. | Централизованное ценообразование |  |  | | 5 | Государство играет активную роль в регулировании экономики, защите прав и интересов граждан. Индивидуальные предприниматели имеют возможность создавать свой бизнес, функционировать на рынке, но подвержены контролю со стороны государства |  |  | |
|  | Прочитайте текст и установите соответствие  В своей профессиональной деятельности специалист по экономической безопасности должен уметь предлагать и критически оценивать варианты управленческих решений.  Для этого крайне важны высокая работоспособность и преданность делу, самоорганизация, самодисциплина, саморазвитие, самоконтроль.  Установите соответствие между описанием качеств работника и их описанием.  К каждой позиции в левом столбце подберите позицию из правого столбца.   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 1. | Самоорганизация | А. | Проявление внутренней свободы выбора человека, его инициатива относительно самого себя | | 2. | Самодисциплина | Б. | Способность контролировать процессы деятельности и ее результаты | | 3. | Самоконтроль | В. | Оказание влияния на самого себя с целью укрепления своих сил | | 4. | Саморазвитие | Г | Соблюдение строгого порядка, точность и планомерность в работе, умение управлять своим поведением | |  |  | Д | Деятельность личности по четкой упорядоченности своей жизнедеятельности в системе за счёт внутренних факторов | |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Расставьте существующие в мире школы менеджмента согласно их временной шкале появления и формализации  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек.  1. Школа административного управления, возникла из трудов Анри Файоля  2. Школа человеческих отношений, основоположником считается Элтон Мэйо.  3. Школа научного управления, связана с именами Ф. У. Тейлора, Ф. и Л. Гилбрет и Г. Гантта.  4. Количественная школа связана с такими исследователями как Линкольн Акофф и Стаффорд Бир, американские и британские учёные в областях исследования операций, теории систем и менеджмента |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Установите последовательность этапов развития теории менеджмента  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек.  1. Ориентация на производство  2. Ориентация на исследования  3. Ориентация на маркетинг  4. Ориентация на продажу |
|  | Прочитайте текст и установите последовательность  Современные теоретики организационного менеджмента, объединяя социальный и рациональных подходы, выделяют 5 этапов или периодов в жизненном цикле организации.  1. Патиентный период  2. Леталентный период  3. Эксплерентный период  4. Виолентный период  5. Коммутантный период  Расставьте эти периоды жизненного цикла организации в хронологическом порядке, начиная от начального периода до конечного.  Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо без пробелов и точек. |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Принятие решений в организации зависит от многих факторов, в том числе и от структуры системы управления организацией.  В зависимости от особенностей связей между элементами структуры выделяют различные типы систем управления.  Среди представленных графически структур управления выберите функциональную систему.  1.  2.  3.  4.  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Теории мотиваций можно разделить на две большие группы: содержательную и процессуальную.  Процессуальные теории мотивации основаны на предположении, что поведение личности является функцией ее восприятия и ожиданий, связанных с конкретной ситуацией, и возможных последствий выбранного типа поведения.  Какая из перечисленных ниже теорий мотивации относится к процессуальным теориям  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора  1. Теория иерархий А. Маслоу  2. Двухфакторная теория Ф. Герцберга  3. Теория ожидания М. Врума  4. Содержательная теория Мак Клеланда |
|  | Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа  Экономические показатели предприятия представляют собой набор взаимосвязанных данных, описывающих текущее состояние предприятия и позволяющих на базе этих данных строить прогнозы.  Среди перечисленных показателей выберите показатель приращения объема выпускаемой продукции, если используется дополнительная единица труда, при фиксированных остальных условиях?  1. общая производительность труда  2. предельная производительность труда  3. резервы роста производительности труда  4. производительная сила  Запишите номер выбранного ответа без точки и обоснование выбора |
|  | Прочитайте текст, выберите два правильных ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Какие существуют виды самоконтроля менеджера?  1. Административный, производственный, финансовый  2. Предварительный, функциональный, стоимостной  3. Конечный  4. Промежуточный  Запишите номера выбранных ответов без точек и пробелов, и обоснование выбора |
|  | Прочитайте текст, выберите три правильных ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  На предприятиях используют метод амортизации при физическом износе основных производственных фондов.  Что из перечисленного возникает в период начисления амортизации:  1. увеличивается остаточная стоимость амортизируемого оборудования  2. уменьшается налогооблагаемая база по налогу на прибыль  3. исчезает дополнительный источник финансирования  4. уменьшается остаточная стоимость амортизируемого оборудования  5. увеличивается налогооблагаемая база по налогу на прибыль  6. появляется дополнительный источник расходования денежных средств на ремонт амортизируемого оборудования  Запишите номера выбранных ответов без точек и пробелов, и обоснование выбора. |
|  | Прочитайте текст, выберите три правильных ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.  Принятие стратегических решений в компании относится к функциям менеджеров высшего звена управления, занимающим верхние позиции в иерархии компании.  Из перечисленных менеджеров, выберите менеджеров, относящихся к высшему звену управления:  1. Генеральный директор  2. Руководитель отдела технического контроля  3. Член правления компании  4. Начальник департамента цифровых решений  5. Главный технолог  Запишите номера выбранных ответов без точек и пробелов, и обоснование выбора. |
|  | Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ  Небольшая компания по производству одежды для детей и школьников, относящаяся к предприятиям малого и среднего бизнеса, планирует закупить новое оборудование для линии детской трикотажной одежды, имеющий растущий спрос на рынке.  Для этого компании необходимы денежные средства. Компания рассматривает следующий вариант управленческого решения: взять кредит на 10 лет на условиях начисления процентов по плавающей ставке, база которой привязана к ключевой ставке Центрального Банка Российской Федерации, маржа составляет – 5%.  Оцените предложенный вариант решения, при условии, что компания имела возможность взять кредит под фиксированную ставку 25% годовых на 10 лет, инфляция в текущий момент времени составляет 20%, но за последние 5 лет инфляция в годовом выражении колебалась от 4,5% до 20%. |