Приложение

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ В АО «ИСС»

В АО «ИСС» действует комплексная программа привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов при трудоустройстве после окончания образовательных организаций:

* единовременная выплата в размере 225 000 руб. по федеральной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов» для проживающих в регионах, участвующих в программе;
* подъемные в размере 75 000 рублей;
* выплата последней академической стипендии, полученной в образовательной организации;
* конкурентоспособная заработная плата, ежегодное повышение заработной платы, превышающий уровень инфляции, дополнительное повышение заработной платы молодым специалистам по итогам успешного прохождения аттестации в течение первых трех лет работы;
* повышенная заработная плата для молодых специалистов, имеющих диплом с отличием;
* дополнительные ежемесячные надбавки к заработной плате молодым специалистам в течение первых 3-х лет работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год работы | Бакалавр (техник) | Магистр (инженер / специалист) |
| 1 год | 6 000 | 9 000 |
| 2 год | 4 000 | 6 000 |
| 3 год | 2 000 | 3 000 |

* ежемесячные надбавки к заработной плате молодым специалистам, имеющим семьи, детей в течение первых 3-х лет работы;
* компенсация стоимости проезда и переезда иногородним до места работы;
* стажировка в течение первого года работы по индивидуальному плану, с назначением руководителя стажировки из числа высококвалифицированных специалистов АО «ИСС»;
* курсы повышения квалификации молодых специалистов;
* обучение и повышение квалификации за счёт средств АО «ИСС»;
* получение образования следующего уровня (магистратура, в том числе обучение на базовых кафедрах образовательных организаций в АО «ИСС») по направлению предприятия по очной и заочной формам на бюджетной основе;
* обучение в аспирантуре с назначением научного консультанта от предприятия и возможностью участия в научно-практических конференциях вузов и научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах АО «ИСС»;
* возможность участия в конкурсах, в том числе «Орбита молодежи», «Молодые профессионалы», конференциях, на запусках КА
* улучшение жилищных условий молодых специалистов - программа частичной компенсации % за счет предприятия на покупку жилья, комфортабельное общежитие иногородним
* активное вовлечение молодежи к участию в СМС, в общественной жизни Общества (спорт, туризм, аренда спортзалов, финансирование спортивных команд и др.)
* социальные программы для молодежи: оздоровление в профилактории «Звездный», лучших санаториях страны, пансионате «Альтаир», детских о/л, оплата дорогостоящих лекарств, зубопротезирование и пр.