



«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор БГТУ «ВОЕНМЕХ»
К.М. Иванов
«27» октября 2010г.

Программа
развития БГТУ «ВОЕНМЕХ»
им. Д.Ф. Устинова на 2010-2020 г.г.

Программа развития Государственного образовательного учреждения Балтийский государственный университет «ВОЕНМЕХ» им.Д.Ф. Устинова (БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова) разработана на основании Федерального закона РФ «Об образовании», Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» с целью решения государственной задачи формирования конкурентоспособной на мировом рынке системы образования для обеспечения экономики квалифицированными специалистами и повышения научно-технического потенциала Российской Федерации.

Программа развития БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова включает в себя:

1. Миссию университета
2. Характеристику проблем университета
3. Программу стратегического развития университета

1. Миссия БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова

Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова – один из ведущих центров образования, науки и культуры, осуществляющий на высшем уровне образовательную, научную и социально-культурную деятельность в целях обеспечения и развития кадрового, научного, производственного и культурного потенциала оборонных, аэрокосмической и других высокотехнологичных отраслей промышленности в Северо-западном регионе и России в целом, удовлетворения потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего и послевузовского профессионального образования, обеспечения интенсивного развития государства с рыночной экономикой, основанной на знаниях.

Университет, практически единственный в России, высоко ценит и сохраняет свою специфику оборонного ВУЗа и, в то же время, расширяет гуманитарную составляющую образования, с целью подготовки высокообразованных и высоко-нравственных специалистов для оборонной промышленности, способствующих обеспечению безопасности нашего Отечества.

Университет поддерживает интеграцию в международную систему высшего образования, учитывает общие тенденции развития образования и науки и одновременно сохраняет и развивает лучшие традиции отечественного образования. Фундаментальность, качество, непрерывность и преемственность образования и науки, единство обучения, исследований и воспитания, интеграция в мировое научно-образовательное сообщество являются базовыми принципами деятельности университета.

Университет осознает необходимость создания системы стратегического управления, призванной обеспечить:

- эффективные самостоятельные действия в приращении и эффективном расходовании ресурсов ВУЗа в условиях ограниченного бюджетного финансирования;
- гибкое и динамичное реагирование на изменение факторов внутренней и внешней среды;
- эффективное взаимодействие с федеральными, региональными и муниципальными органами власти;
- паритет между традициями и инновациями;
- четкое разграничение полномочий и ответственности органов управления университета и структурных подразделений;
- развитие процессов самоорганизации и самоуправления в структурных подразделениях и студенческой среде;
- разработку и внедрение системы менеджмента качества.

Деятельность университета основывается на многоканальности финансирования и повышении эффективности использования всех имеющихся в его распоряжении ресурсов.

Реализация миссии БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова направлена на создание модели университета нового типа – единого образовательного, научного и инновационного центра для опережающей подготовки элитных специалистов для оборонно-промышленного комплекса и высокотехнологичных отраслей промышленности РФ, отвечающих требованиям XXI века.

2. Характеристика проблем университета

Развитие БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, как практически и всех технических университетов России, на современном этапе и в среднесрочной перспективе связано с решением проблем, являющихся как отражением, так и следствием общего состояния системы образования и особенностей социально-экономического развития РФ:

- практически отсутствует нормативно-правовая база, необходимая для консолидации материальных ресурсов и финансовых средств образовательных учреждений и научных, производственных и управленческих структур различных форм собственности с целью интенсификации инновационного развития системы высшего профессионального образования и экономики страны в целом;

- многие отрасли оборонной промышленности, в том числе и аэрокосмическая, которые всегда определяли и определяют уровень развития науки и техники в стране, в настоящее время не входят в число приоритетных направлений развития науки, техники и экономики страны, хотя именно в них Россия занимала лидирующее положение в мире;

- резкое снижение уровня производства средств вооружения и военной, в том числе ракетно-космической, техники, свертывание научных исследований в этих отраслях в недавнем прошлом, вызвали значительный отток наиболее квалифицированных кадров как в другие отрасли экономики, так и за рубеж, что привело к существенному «старению» и возникновению «разрыва поколений» в оборонной промышленности и, как следствие, снижению престижа инженерного и исследовательского труда;

- наметившийся в последние годы рост объема производства и исследований в оборонной промышленности и некоторых других высокотехнологичных отраслях производства выявил острейший дефицит квалифицированных ученых, инженеров и рабочих, владеющих современными технологиями, способных разрабатывать, производить и внедрять конкурентоспособную продукцию, нацеленных на инновационную профессиональную деятельность в условиях рыночной экономики;

- доминирующие до сих пор в оборонной промышленности устаревшие технологии, невысокий уровень восприимчивости компаний к инновациям, дефицит менеджеров в области инноваций предопределяют невысокий спрос промышленного сектора на передовые технологии;

- разрушение связи вузовской науки с промышленностью, вследствие чего результаты научных исследований с трудом находят применение в экономике и практически не приносят дохода высшим учебным заведениям;

- сравнительно невысокий уровень заработной платы в оборонной и многих других высокотехнологичных отраслях промышленности часто заставляет лучших выпускников оборонных вузов выбирать работу не по специальности, продолжая «вымывание» высококвалифицированных кадров из обеспечивающих безопасность страны отраслей;

- государственный план приема в ВУЗы не сбалансирован по специальностям с потребностями отраслей промышленности в специалистах с высшим профессиональным образованием;

- материально-техническая база высших учебных заведений не соответствует запросам экономики и мировому уровню развития науки. Учебная база оборонных вузов нуждается в пополнении современными образцами вооружения, военной и ракетно-космической техники, исследовательским испытательным и учебно-лабораторным оборудованием, особенно, позволяющим изучать, создавать и испытывать новые материалы, технологии и конструкции военной и аэрокосмической техники. Также требует обновления и развития вычислительная база вузов, средства телекоммуникаций и обеспечение их современным,

лицензированным программным продуктом; необходимо приобретение и создание электронных образовательных ресурсов;

- значительное ухудшение в последние два десятилетия условий профессиональной деятельности профессорско-преподавательского и научного состава, недостойно низкая заработная плата, невысокий престиж преподавательского труда среди молодежи требуют срочных комплексных стимулирующих мер по кадровой поддержке образования. Это касается в первую очередь перспективной талантливой молодежи, но не должно быть забыто и старшее поколение педагогов – носителей уникального опыта и знаний с целью скорейшего устранения возникшего разрыва поколений.

3. Программа стратегического развития университета

3.1 Цели и задачи программы:

Главной целью Программы в соответствии с миссией БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова и учетом современных проблем в экономике и высшем профессиональном образовании является достижение современного и даже опережающего уровня по основным направлениям деятельности университета:

1. Образовательная деятельность
2. Научная деятельность
3. Финансово-экономическая деятельность
4. Управление университетом
5. Кадровая политика и социальная сфера
6. Административно-хозяйственная деятельность и материальная база
7. Информатизация и развитие телекоммуникаций
8. Работа со студентами
9. Международная деятельность

на основе:

- инновационного подхода во всех направлениях деятельности университета;
- тесного взаимодействия образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности, обновления материально-технической и исследовательской лабораторной базы кафедр;
- укрепления кадрового потенциала университета, улучшения социальных условий работников и обучающихся;
- интеграции гражданского и военного инженерного образования;
- развития интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий;
- реализации системы многоуровневого образования, включая послевузовское образование, переподготовку и повышение квалификации специалистов;
- укрепления позиций университета в Северо-Западном регионе как центра оборонного и аэрокосмического образования; как центра компетенции по направлениям ведущих научно-педагогических школ;
- интеграции университета в международное научно-образовательное сообщество.

3.1.1 Программа развития образовательной деятельности

Цели программы:

- Создание и развитие в БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова инновационной образовательной среды для опережающей подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов международного класса, способных решать задачи диверсификации и трансфера оборонных и аэрокосмических технологий в другие высокотехнологичные отрасли экономики;
- Завоевание в России лидирующих позиций в подготовке элитных специалистов, ориентированных на технику и технологии будущего, для оборонных и ракетно-космических отраслей промышленности путем усиления интеграции научных

исследований и образовательной деятельности, широкого внедрения в учебный процесс новых информационных технологий, развития системы многоуровневого профессионального образования специалистов в течение всего периода их трудовой деятельности.

Задачи программы:

- Обновление и совершенствование, в соответствии с ФГОС ВПО нового поколения, содержания образования на основе интеграции научных исследований и образовательной деятельности и усиления фундаментальной подготовки;
- Разработка и внедрение инновационных подходов к обучению, усиление роли самостоятельной работы студентов, совершенствование контроля знаний студентов на всех этапах обучения на основе информационно-компьютерных технологий; оптимизация учебных планов по родственным направлениям подготовки, обеспечение участия студентов в деятельности инновационных подразделений университета;
- Развитие и совершенствование системы непрерывного многоуровневого образования с использованием ФГОС ВПО нового поколения;
- Развитие и совершенствование системы управления качеством образования в университете. Обеспечение проведения регулярных внутренних и внешних аудитов качества образовательных программ. Подготовка и проведение сертификации системы управления качеством образования;
- Проведение совместно с предприятиями оборонных и аэрокосмических отраслей промышленности мониторинга потребностей в инженерных кадрах и выявление приоритетных направлений и уровней подготовки и переподготовки специалистов, а также необходимости изменения спектра специальностей, с учетом перспектив развития науки и техники на 5-7 лет вперед. Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников промышленными предприятиями и научными организациями, установление долгосрочных партнерских отношений с органами государственной власти, с государственными и частными предпринимателями;
- Расширение взаимодействия с крупными техническими университетами России, разработка комплексных программ сотрудничества, заключение договоров, предусматривающих обмен студентами, аспирантами и преподавателями;
- Расширение и совершенствование участия университета в выполнении Государственного оборонного заказа подготовки специалистов; увеличение доли целевой контрактной подготовки;
- Участие университета в разработке и выполнении региональных, отраслевых и федеральных программ развития в части их кадрового обеспечения, в том числе путем переподготовки и повышения квалификации специалистов;
- Укрепление позиций университета на международном рынке образовательных услуг путем расширения числа и совершенствования образовательных программ высшего профессионального образования и их международной аккредитации; повышение академической мобильности преподавателей, студентов и аспирантов за счет расширения международных обменов;
- Интенсивное развитие информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, журнальной продукцией, а также электронными ресурсами как за счет корпоративной инфокоммуникационной сети БГТУ, так и путем обеспечения доступа к фондам мировых культурных ценностей;
- Расширение спектра военно-учетных специальностей подготовки кадровых офицеров, реализуемых учебно-военным центром, в частности ВУС космических войск;

- Осуществление пилотных проектов, реализующих модульную структуру основных образовательных программ и систему зачетных единиц (кредитов) с целью создания условий для осуществления перехода на такую форму образования;
- Совершенствование методов профориентационной и маркетинговой работы, развитие информационно-рекламной деятельности;
- Разработка наиболее эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса университета; создание современной системы повышения квалификации с учетом потребностей учебного процесса и личности преподавателя и прохождения стажировок в промышленности для профессорско-преподавательского состава, активное привлечение к преподавательской деятельности выпускников аспирантуры и докторантуры, совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей путем оптимизации учебного процесса по критерию «качество - затраты», развитие новых механизмов финансирования образовательной деятельности подразделений.

3.1.2 Программа развития научной деятельности

Цели программы:

- Развитие научного потенциала университета и максимальное его использование для повышения качества подготовки специалистов.
- Повышение востребованности и конкурентоспособности научной продукции университета.
- Превращение научной деятельности университета в фактор его инновационного экономического развития, обеспечивающий рост благосостояния сотрудников и развитие материально-технической базы университета.
- Научное обеспечение развития приоритетных и двойных технологий в оборонно-промышленном комплексе РФ.

Задачи программы:

- Интеграция образования и науки, реализующая принцип: обучение через проведение научных исследований на всех стадиях подготовки специалистов, ориентированных на опережение научно-технического прогресса на 5-7 лет вперед.
- Поддержка действующих и формирование новых научных и научно-педагогических школ университета, укрепление их материальной базы;
- Достижение лидирующих позиций в области оборонных, аэрокосмических технологий и технологий двойного назначения;
- Активизация участия ученых университета в выполнении федеральных целевых программ, научных, научно-технических и инновационных программ Министерства образования и науки РФ, научно-исследовательских работ, имеющих поддержку в виде различных российских и зарубежных грантов, а также НИР по договорам с учреждениями, организациями и предприятиями;
- Привлечение к выполнению научных исследований всех преподавателей, аспирантов и студентов и совершенствование механизмов, стимулирующих их участие в научной работе;
- Увеличение численности докторантов и аспирантов и повышение эффективности работы докторантуры и аспирантуры;
- Развитие системы фундаментальных научных исследований в научных школах университета по приоритетным направлениям науки, как важнейшего инструмента подготовки кадров, освоения, поиска и обновления результатов решения проблем оборонных, аэрокосмических и других высокотехнологичных отраслей промышленности;
- Развитие системы прикладных исследований по приоритетным направлениям науки, техники и технологий с целью доведения результатов научных исследований до коммерциализуемого товарного продукта;

- Модернизация инфраструктуры, материально-технической базы и имущественного комплекса университета для обеспечения качественного образования, научных исследований, высокотехнологических разработок мирового уровня, соответствующих требованиям инновационного развития экономики и оборонно-промышленного комплекса страны;
- Активизация работы по привлечению средств бюджетов всех уровней, фондов, средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных исследований в университете;
- Оптимизация структуры научных подразделений университета;
- Развитие и совершенствование системы менеджмента качества научных исследований, создание системы мониторинга и оценки результативности научных исследований, создание и поддержание базы данных по научно-исследовательским и опытно-конструкторским разработкам, обеспечение удаленного доступа к базе данных;
- Укрепление творческих связей и сотрудничества с российскими и зарубежными научными центрами;
- Развитие инновационной структуры университета, а именно: создание научно-образовательных центров, малых предприятий и т.п.
- Широкое ознакомление научной общественности и деловых кругов с научными достижениями ученых университета, путем проведения в университете научных, научно-практических и научно-методических конференций и семинаров, поддержки участия преподавателей, аспирантов и студентов в российских и зарубежных научных мероприятиях, расширения перечня издаваемых университетом научных журналов, сборников научных трудов, материалов конференций и семинаров;
- Развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности, обучение ученых, студентов и аспирантов коммерциализации интеллектуальной собственности;
- Создание и развитие инфраструктуры студенческой научной и инновационной деятельности;
- Создание центра приема и обработки информации из космоса для решения широкого круга образовательных, а также научных прикладных задач гражданского назначения в интересах аэрокосмической промышленности страны и народного хозяйства Северо-Западного региона;
- Поддержка и стимулирование наукоемкого экспорта, расширения международной технологической интеграции и совместных международных научных проектов.

При решении перечисленных задач приоритетными следует считать следующие направления научной деятельности БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова:

- Стрелково-пушечное вооружение, боеприпасы и взрыватели;
- Ракетно-космическая техника, энергосберегающие космические технологии;
- Малогабаритные беспилотные летательные аппараты военного и двойного назначения;
- Опто и наноэлектроника, мехатроника и робототехника военного и специального назначения;
- Нанотехнологии в новых композиционных материалах и покрытиях военного и двойного применения;
- Безопасность и геополитика, противодействие терроризму, предотвращение и ликвидация чрезвычайных ситуаций.

3.1.3 Программа развития финансово-экономической деятельности

Цели программы:

- Обеспечение стабильности финансового состояния и постепенный переход к бюджету развития университета за счет увеличения видов и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности при

минимизации издержек в условиях временного снижения платежеспособного спроса на образовательные и научные услуги;

- Создание условий для планомерного увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих приток и закрепление кадров профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала и научных работников.

Задачи программы:

- Обеспечение полной «прозрачности» финансово-экономической деятельности университета;

- Совершенствование механизмов формирования и контроля исполнения консолидированного бюджета университета в условиях многоканального финансирования;

- Развитие финансовых механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, ответственности и заинтересованности подразделений университета (институтов, факультетов, кафедр и др.) за конечные результаты их деятельности;

- Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов и расходов университета по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления, создание на основе современных информационных технологий системы мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени» с установлением приоритетов доступа к полученной информации различных категорий сотрудников;

- Создание финансовых резервов для обеспечения эффективной образовательной, научной и хозяйственной деятельности университета при временных снижениях бюджетного финансирования и платежеспособного спроса на научные и образовательные услуги;

- Активизация привлечения средств промышленных предприятий – партнеров университета и частных инвесторов к модернизации учебного и научного лабораторного оборудования и аудиторного фонда (дальнейшее развитие системы именных аудиторий);

- Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе маркетинговых исследований, развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений обучающихся с университетом, ведение текущего мониторинга эффективности оказываемых образовательных услуг по различным специальностям, направлениям подготовки и программ дополнительного образования на основе соотношения доход - затраты на одного обучающегося;

- Совершенствование эффективной нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности университета и, в первую очередь, касающейся оплаты труда работников университета;

- Повышение роли и активизация общественных органов управления университетом, в первую очередь, Попечительского совета, с целью привлечения дополнительного финансирования.

3.1.4 Управление университетом

Цели программы:

- Совершенствование системы управления университетом для улучшения условий профессиональной деятельности и социальных условий работников и обучающихся;

- Создание условий для эффективной реализации миссии университета, рационального использования потенциала и ресурсов университета;

- Обеспечение реализации политики университета как интеллектуального центра оборонного образования;

Задачи программы:

- Организация эффективного управления выполнением программы стратегического развития университета;
- Разработка плана выполнения программы стратегического развития университета, формирование программ и планов развития основных структурных подразделений и управление процессом их выполнения;
- Адаптация организационной структуры университета к решению поставленных в программе стратегических задач;
- Решение тактических задач управления университетом в русле программы его стратегического развития путем среднесрочного и краткосрочного планирования и использования системы индикативных показателей (Приложение);

- Внедрение и неукоснительное соблюдение экономических принципов управления Университетом, основами которого являются:

- Доверие нижестоящему уровню управления;
- Выделение ресурсов и права принимать решения руководителям на каждом уровне управления;
- Разделение прав управления по уровням с запретом на вмешательство в функции нижестоящего уровня;
- Ответственность и гласность результатов деятельности;
- Личная ответственность руководителей за сферу своего управления;
- Наличие известной всем политики, целей и стратегии развития Университета;
- Планирование и контроль финансовых потоков через систему взаимосвязанных бюджетов подразделений и ВУЗа в целом;
- Наличие системы информирования о состоянии и итогах деятельности;
- Наличие системы материального и морального поощрения за итоги деятельности сотрудников и подразделений;
- Экономическая оценка всех значимых управленческих решений.

- Модернизация системы управления университетом на основе использования принципов управления качеством в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9000;

- Развитие интегрированной информационно-аналитической системы управления университетом, наращивание ее функциональных возможностей за счет применения современных информационных и программных средств и проведение на ее базе регулярного анализа результатов деятельности университета и его структурных подразделений;

Совершенствование структуры управления университетом с целью нахождения оптимального баланса между централизацией и децентрализацией на различных уровнях управления, а также механизма взаимодействия между ректоратом, Ученым советом, институтами, факультетами кафедрами, подразделениями и общественными организациями;

- Совершенствование системы поддержки и сопровождения управленческих решений на основе контроля за их использованием, мониторинга необходимых для этого ресурсов, контроля распределения и оценки эффективности их использования;

- Совершенствование нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов для обеспечения эффективного управления университетом;

- Создание в коллективе университета атмосферы общей заинтересованности, поддержки и стремления отстаивать интересы университета во всех сферах деятельности;

- Повышение мотивации управленческого и педагогического персонала, создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся;

- Создание системы повышения квалификации административно-управленческого персонала всех категорий, подготовка кадрового резерва управления университетом, владеющего методами инновационной деятельности и способного разрабатывать и использовать современные методики управления персоналом;
- Обеспечение режима охраны государственной и служебной тайны.

3.1.5 Кадровая политика и социальная сфера

Цели программы:

- Сохранение и развитие кадрового потенциала носителя знаний, культуры и традиций;
- Совершенствование экономических стимулов и социальных гарантий для работников и обучающихся, повышение их корпоративной культуры.

Задачи программы:

- Разработка и выполнение программы сохранения, воспроизводства и развития кадрового потенциала, которая предусматривает привлечение к преподавательской и научной деятельности в университете наиболее одаренных, компетентных выпускников аспирантуры и магистратуры университета, крупных научных деятелей, а также ведущих специалистов и руководителей промышленных предприятий оборонных и аэрокосмических отраслей;
- Создание и развитие связей с ведущими зарубежными образовательными и научными центрами для проведения стажировок преподавателей и ученых университета, привлечения, где это возможно, к преподаванию в университете зарубежных ученых, расширения участия преподавателей, аспирантов и студентов в международных образовательных и научных программах и проектах;
- Формирование кадрового резерва руководящих работников университета и структурных подразделений, а также педагогического и научного резерва, создание условий для безболезненной смены поколений;
- Повышение требований к профессиональному уровню, уровню квалификации, способности освоения новых информационных технологий и новых методов организации деловых процессов административно-управленческого персонала;
- Периодическое обновление требований конкурсного отбора профессорско-преподавательского состава, учитывающих возможность освоения инновационного подхода к образовательной деятельности, постоянное участие в научно-исследовательской работе и ее результативность, выступления на научно-технических и научно-методических конференциях и семинарах, публикацию монографий, научных статей и учебных пособий как в российских, так и зарубежных изданиях, получение ученых степеней и званий, участие в руководстве научной работой аспирантов и студентов и другие показатели;
- Разработка системы материального стимулирования молодых кадров, своевременно защитивших диссертации, способных к педагогической и научной деятельности и, главное, желающих работать в университете;
- Сохранение и развитие системы социальной поддержки работников университета:
 - Сохранение размеров фонда социальной поддержки, в условиях снижения платежеспособного спроса на образовательные услуги, в прежних размерах и постепенное его наращивание при росте спроса;
 - Формирование эффективных способов взаимодействия университета со сферами бизнеса и Попечительским советом с целью привлечения дополнительных финансовых средств для направления их на решение социальных вопросов и вопросов кадровой политики;

- Адресная поддержка, путем установления стимулирующих надбавок, ведущих научно-педагогических школ, факультетов и кафедр, демонстрирующих высокий уровень научной активности и использования инноваций в образовательной деятельности, а также отдельных талантливых педагогов;
 - Развитие системы добровольного медицинского страхования работников университета.
- Развитие и модернизация объектов социальной сферы;
 - Повышение эффективности использования социальной инфраструктуры и физкультурно-оздоровительных объектов, создание социально-оздоровительного комплекса на базе объектов загородной недвижимости университета;
 - Обеспечение гарантий трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, а также обеспечение гарантий соблюдения требований по охране труда и социальному страхованию;
 - Расширение спектра мероприятий по обеспечению защиты прав работников и обучающихся путем включения их в коллективные договоры;
 - Улучшение условий проживания в общежитиях, обеспечение безопасности и правопорядка в университете и общежитиях;
 - Обеспечение участия работников и обучающихся в управлении университетом через общественные и профсоюзные организации;
 - Поддержка университетской организации ветеранов войны и труда.

3.1.6 Административно-хозяйственная деятельность и материальная база

Цель программы:

- Повышение эффективности административно-хозяйственной деятельности, сохранение и развитие материально-технической базы, обеспечивающих выполнение программы стратегического развития университета

Задачи программы:

- Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы, зданий и сооружений университета за счет использования энерго- и ресурсосберегающих технологий;
- Сохранение, развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы, обеспечивающей опережающий уровень образования, научных исследований и инноваций;
- Сохранение и развитие технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения бесперебойного и эффективного функционирования университета;
- Создание у работников и обучающихся атмосферы ответственности и заинтересованности в сохранении и эффективном использовании территории, помещений и оборудования университета, соблюдении режима энергосбережения;
- Создание материально-технической базы центра приема и обработки информации из космоса;
- Проведение работ по обеспечению сохранности и введению в строй 2 очереди УЛК;
- Своевременное проведение ремонтных работ в зданиях университета и общежитиях, реконструкция общежитий, предусматривающая увеличение количества мест проживания;
- Увеличение объема приобретаемой учебной и научной литературы, модернизация библиотеки;
- Сохранение и развитие спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной инфраструктуры университета;
- Обеспечение нормативных требований по режиму труда и обучение работников и обучающихся, проживания студентов в общежитиях;

- Оптимизация конкурсных условий на закупку оборудования и других материальных ценностей, привлечения строительных и ремонтных организаций с целью экономии средств.

3.1.7 Информатизация и развитие телекоммуникаций

Цель программы:

- Достижение нового качества образования, научной работы, финансовой и хозяйственной деятельности, управления университетом за счет использования информационных и телекоммуникационных инноваций.

Задачи программы:

- Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением высокой скорости передачи данных;
- Развитие и совершенствование корпоративной сети университета с целью внедрения и активного использования возможностей компьютерных коммуникаций;
- Повышение скорости телекоммуникационного обмена внутри университета;
- Проведение инвентаризации программного обеспечения, используемого в образовательной, научной и управленческой деятельности университета, постоянный мониторинг новинок программного обеспечения, необходимого для инновационной деятельности университета;
- Систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды университета;
- Приобретение и использование лицензионного программного обеспечения;
- Консолидация научно-образовательных информационных ресурсов университета;
- Предоставление автоматизированных рабочих мест для студентов, аспирантов, преподавателей и научных работников;
- Сертификация и лицензирование электронных образовательных ресурсов в соответствии с международными стандартами;
- Использование в учебном процессе инновационных форм обучения: телеконференций, лекций в режиме видеоконференций, онлайн-обсуждений;
- Проведение презентационной деятельности в том числе в сфере профессиональной ориентации абитуриентов и трудоустройства студентов;
- Реализация инновационных программ повышения квалификации для преподавателей, научных сотрудников и других категорий работников, в том числе в области инфокоммуникационных технологий;
- Развитие системы открытого дистанционного образования;
- Обеспечение деятельности центра приема информации из космоса;
- Совершенствование интегрированной автоматизированной системы управления университетом на основе инфокоммуникационных технологий;
- Материальное и финансовое обеспечение работ по информатизации и телекоммуникации в университете из бюджетных и внебюджетных источников.

3.1.8 Работа со студентами

Цели программы:

- Создание в университете условий для личностного и профессионального развития студентов; подготовка высококвалифицированных, высокообразованных и высоконравственных специалистов.

Задачи программы:

- Обеспечение в университете благоприятных условий для сохранения численности студенческого контингента; организация дополнительных занятий для слабоуспевающих студентов и студентов с недостаточной школьной подготовкой;
- Возрождение эффективно действующего института кураторства;
- Формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов;
- Приобщение студентов к ценностям отечественной и мировой культуры;
- Создание инновационной среды с целью развития творческих способностей студентов;
- Расширение форм и совершенствование системы студенческого самоуправления; развитие лидерских качеств и формирование основ корпоративной культуры студентов;
- Профилактика здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студентов;
- Организация полноценной и доступной для студентов системы общественного питания в учебных корпусах и общежитиях;
- Улучшение условий жизни студентов в общежитиях;
- Организация правовой и социальной защиты студентов, создание и развитие системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды в университете;
- Поддержка творческих и спортивных студенческих коллективов для участия в конкурсах, фестивалях и соревнованиях разного уровня;
- Организация творческих вечеров, концертов, выставок, конкурсов и спортивных соревнований;
- Формирование гуманной педагогической среды, создание условий для развития толерантности учащейся молодежи и воспитания духовной культуры: правовой, этической и политической;
- Обеспечение отдыха студентов на загородных базах университета;
- Организация мониторинга состояния воспитательной среды в университете.

3.1.9 Международная деятельность

Цели программы:

- Укрепление авторитета университета на международной арене в области аэрокосмических и оборонных технологий;
- Интеграция университета в международные образовательные и научные проекты, обеспечение кадровой поддержки эксплуатации военной техники, поставляемой Россией в другие страны;
- Вхождение в мировую экономику с конкурентоспособными образовательными технологиями и научно-технической продукцией.

Задачи программы:

- Активизация пропаганды достижений и возможностей университета в образовании, науке и инновациях путем участия в международных выставках, научных конференциях, увеличения публикаций в ведущих мировых изданиях;
- Участие университета в Болонском процессе и внедрение его механизмов по отдельным направлениям подготовки;
- Развитие партнерских связей с зарубежными образовательными и научными центрами путем участия в международных программах и проектах и академических обменов преподавателями, аспирантами, студентами;
- Расширение международных академических обменов путем создания учебно-методической базы дистанционного обучения, специализированного и программного обеспечения на основе опыта проекта «БГТУ-FESTO»;
- Распространение международного опыта бизнес - образования в университете на основе российско-норвежского проекта на технические специальности, в частности в области космонавтики;

- Участие в международной кооперации по разработке и запуску малых образовательных космических аппаратов;
- Развитие сотрудничества со странами СНГ на основе опыта Киргизского филиала университета;
- Создание программ переподготовки кадров в интересах стран, покупающих российской вооружение;
- Мониторинг международного рынка высоких технологий и образовательной среды для выявления возможностей университета по экспорту образовательных услуг. Разработка и реализация комплекса мероприятий по увеличению в университете иностранных студентов и аспирантов;
- Выявление и подготовка к академическим обменам преподавателей, аспирантов и студентов, владеющих иностранными языками.

4. Управление программой

Ответственность за выполнение программы возлагается на проректора по стратегическому планированию и внешним связям и проректоров по направлениям.

На основе принятой программы развития университета должен быть составлен план ее реализации, программы и планы развития структурных подразделений.

Контролируют и корректируют выполнение Программы Ученый совет университета и Ученые советы факультетов.

Ежегодно Ректор выступает с отчетом о выполнении Программы на заседаниях Ученого совета университета, который рассматривает результаты деятельности по выполнению плана реализации Программы и по итогам обсуждения может вносить необходимые коррективы в Программу развития. Каждое структурное подразделение в установленном порядке утверждает план работы на год с учетом положений Программы и ежегодно отчитывается о его выполнении.

5. Заключение

Выполнение принятой Программы стратегического развития университета, главной целью которой является достижение мирового уровня в области образования и науки, возможно лишь при условии разработки и внедрения системы менеджмента качества всех видов деятельности университета. Только в этом случае возможен переход от «кустарного» к системному подходу управления университетом, когда весь коллектив университета будет вовлечен в работу по решению поставленных в Программе задач.

Таким образом, для успешной реализации Программы стратегического развития БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова в 2010-2014 г.г. потребуются осознание всеми сотрудниками университета целей и задач, стоящих перед ними, и приложение совместных скоординированных усилий руководителей, преподавателей, сотрудников и студентов.

Решение основных задач в рамках выполнения Программы позволит перейти на новый уровень развития университета, успешно решающего задачи кадрового и научно-технического обеспечения функционирования оборонно-промышленного комплекса России.

Рассмотрено и утверждено на заседании Ученого Совета БГТУ, протокол № 8 от 27 октября 2010г