

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИН (В ТОМ ЧИСЛЕ ПРАКТИК)	Кафедра	Промежуточный аттестация, семестры					Трудоёмкость								РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО СЕМЕСТРАМ													
			Экзамены	Дифф. зачеты	Зачеты	КП	КР	Зачётные единицы	Акад. часы	Ауд. занятия	из них				СРС		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
											Л	ЛР	ПЗ	Интерактив	Всего	В.т.ч. сессия	НЕДЕЛЬ В СЕМЕСТРЕ												
																	0	0	0	0	0	0	0	0	17	17	17	0	
АУД, ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ (Л-ЛР-ПЗ) / СРС В СЕМЕСТРЕ																													
Б1.В.07	СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Р4	-	-	10	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-
Б1.В.08	ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ	Р4	10	-	-	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-
Б1.В.09	КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ	Р4	-	-	11	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-
Б1.В.10	СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В УПРАВЛЕНИИ	Р4	-	-	11	-	-	3	108	34	-	-	34	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0-0-2 74*	-	-
Б1.В.11	ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Р4	-	-	11	-	-	3	108	34	-	-	34	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0-0-2 74*	-	-
Б1.В.12	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА И МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ	Р1	-	11	-	-	-	4	144	34	17	-	17	-	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 110*	-	-
Б1.В.В.01	ИСТОРИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	Р10	-	-	9	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-	-
Б1.В.В.02	ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА	Р1	-	-	9	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-	-
Б1.В.В.03	ТРУДОВОЕ ПРАВО	Р4	-	9	-	-	-	4	144	34	-	-	34	-	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0-0-2 110*	-	-	-
Б1.В.В.04	ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА	Р1	-	9	-	-	-	4	144	34	-	-	34	-	110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0-0-2 110*	-	-	-
Б1.В.В.05	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	Р4	-	-	9	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-	-
Б1.В.В.06	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ	Р1	-	-	9	-	-	3	108	34	17	-	17	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1-0-1 74*	-	-	-

3. Распределение зачетных единиц и часов по циклам и разделам

Циклы/ разделы	Зач. единицы	Академ. часы	Ауд. занятия	Л	ЛР	ПЗ	СРС в сем.	Сессии
Б1	81	2916	833	238		595	2083	216
Б2	33	1188					1188	
Б3	6	216					216	
Всего	120	4320	833	238		595	3487	216

4. Распределение зачетных единиц и часов по циклам, разделам и семестрам

Циклы/ разделы	1 курс				2 курс				3 курс				4 курс				5 курс				6 курс											
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12									
	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс	ЗЕ	Ауд.	СРС	Сесс								
Б1																	28	289	719	72	26	272	664	72	27	272	700	72				
Б2																	1,5	54		4,5		162			1,5	54			25,5	91		
Б3																													6	21		
Всего																	29,5	289	773	72	30,5	272	826	72	28,5	272	754	72	31,5	113	4	
В неделю																		17								16						

Прим: В соответствии с требованием федерального государственного образовательного стандарта аудиторные занятия по физической культуре не учитываются при проверке выполнения норматива по количеству аудиторных часов в неделю.

5. Итоговые данные учебного процесса

Количество	Объем работы в час.							Распределение по курсам и семестрам											
	Всего	Аудиторные				СРС													
		Ауд. занятия	Л	ЛР	ПЗ	СРС в сем.	Сессии	1 курс		2 курс		3 курс		4 курс		5 курс		6 курс	
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Зачетных единиц	120															29,5	30,5	28,5	31,5
Часов теоретического обучения (по семестрам - в неделю)	4320	833	238		595	3487	216									50.57	45.75	48.86	54
Курсовых проектов																			
Курсовых работ	1															1			
Экзаменов	6															2	2	2	
Дифференцированных зачетов	8															1	2	3	2
Зачетов	15															6	5	4	
Практик	6															1	1	1	2

6. Соответствие компетенций и составных частей ООП приведено в приложении А.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
учебно-методической
комиссии по УГРНС

Декан факультета Р

Заведующий кафедрой Р4

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебного управления

Начальник отдела основных образовательных
программ

Начальник отдела магистратуры

И.Е. Глинкина

А.А. Русина

О.В. Арипова

Приложение А. Соответствие компетенций и составных частей ООП

Индекс	Дисциплина	Кафедра	Семестр	Обеспечиваемые компетенции	
				Код	Содержание
Б1.Б.01.01	ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК И ИССЛЕДОВАНИЙ	А1	9	ОК-02	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
Б1.Б.01.01	ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК И ИССЛЕДОВАНИЙ	А1	9	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б1.Б.01.01	ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК И ИССЛЕДОВАНИЙ	А1	9	ОПК-03	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Б1.Б.01.01	ОРГАНИЗАЦИЯ РАЗРАБОТОК И ИССЛЕДОВАНИЙ	А1	9	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.Б.01.02	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	И9	9	ОК-01	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
Б1.Б.01.02	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	И9	9	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б1.Б.01.03	ИСТОРИЯ, ФИЛОСОФИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ НАУКИ И ТЕХНИКИ	Р10	10	ОК-01	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
Б1.Б.01.04	ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК	Р7	10	ОПК-02	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности
Б1.Б.01.04	ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК	Р7	11	ОПК-02	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач в области профессиональной деятельности
Б1.В.01	ЭКОНОМИКА ОБЩЕСТВЕННОГО СЕКТОРА	Р4	9	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.02	РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	9	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности

Б1.В.03	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	Р1	9	ОПК-03	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Б1.В.03	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	Р1	9	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б1.В.03	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ	Р1	9	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б1.В.04	ИННОВАЦИОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ	И9	10	ОК-03	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б1.В.05	УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ	Р1	10	ОК-02	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
Б1.В.05	УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ	Р1	10	ОПК-03	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Б1.В.05	УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ	Р1	10	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	11	ОК-02	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	10	ОК-02	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	10	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	11	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.06	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА	Р4	10	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.07	СИСТЕМА ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Р4	10	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б1.В.08	ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ	Р4	10	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.08	ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ	Р4	10	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б1.В.09	КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ	Р4	11	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б1.В.09	КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ	Р4	11	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б1.В.10	СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ В УПРАВЛЕНИИ	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями

Б1.В.11	ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.11	ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Р4	11	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б1.В.12	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА И МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ	Р1	11	ОПК-03	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Б1.В.12	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА И МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ	Р1	11	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б1.В.В.01	ИСТОРИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ	Р10	9	ОК-03	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б1.В.В.02	ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА	Р1	9	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.В.03	ТРУДОВОЕ ПРАВО	Р4	9	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б1.В.В.03	ТРУДОВОЕ ПРАВО	Р4	9	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б1.В.В.04	ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА	Р1	9	ОПК-03	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
Б1.В.В.05	НАЦИОНАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ	Р4	9	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями

Б1.В.В.06	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ	Р1	9	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б1.В.В.07	УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ	Р4	10	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.В.07	УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ	Р4	10	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б1.В.В.08	АВТОМАТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА	Р1	10	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б1.В.В.09	СТРАТЕГИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.В.10	МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.В.10	МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВО	Р4	11	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б1.В.В.11	ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	Р4	11	ПК-03	способностью планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями
Б1.В.В.12	ОБУЧЕНИЕ И АТТЕСТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	Р1	11	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	11	ОК-03	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	9	ОК-03	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	9	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	11	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности

Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	11	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б2.В.01.02	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА В СЕМЕСТРЕ	Р4	9	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б2.В.01.03	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ОК-03	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
Б2.В.01.03	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ОПК-01	способностью к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности
Б2.В.01.03	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ПК-01	владением технологиями управления персоналом, обладанием умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач
Б2.В.01.03	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б2.В.01.03	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА	Р4	10	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б2.В.01.03	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ПК-02	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Б2.В.01.03	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления

Б2.В.01.03	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА	Р4	10	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б2.В.01.03	ПРЕДДИПЛОМНАЯ ПРАКТИКА	Р4	12	ПК-04	владением способностью к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления
Б3.Б.01	ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ	Р4	12		