

УТВЕРЖДАЮ
а.о. Декан факультета *Р*
Шматко А. Д.
(подпись) ФИО
« *31* » *05* 20*22*

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Направление/специальность подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Специализация/профиль/программа подготовки	Технологии управления персоналом
Уровень высшего образования	Магистратура
Форма обучения	Очная
Факультет	Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации
Выпускающая кафедра	Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ
Кафедра-разработчик рабочей программы	Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

КУРС	СЕМЕСТР	ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ (ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ)	ЧАСЫ (по наличию видов занятий)									ВИД ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
			ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ	АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ				САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА				
				ВСЕГО	ЛЕКЦИИ	ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	ВСЕГО	КУРСОВОЙ ПРОЕКТ	КУРСОВАЯ РАБОТА	ДРУГИЕ ВИДЫ САМОСТ. РАБОТЫ	
5	10	4.5	162	0	0	0	0	162	0	0	162	диф. зач.
6	12	3.5	126	0	0	0	0	126	0	0	126	диф. зач.
ВСЕГО		8	288	0	0	0	0	288	0	0	288	

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ


РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ФГОС ВО)

38.04.03 Управление персоналом

год набора группы: 2022


Программу составил:

Кафедра Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ
Карпенко Диана Алексеевна, к.п.н., доцент



Программа рассмотрена
на заседании кафедры-разработчика
рабочей программы **Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ**

Заведующий кафедрой Шматко А.Д., д.э.н., проф.



Программа рассмотрена
на заседании выпускающей кафедры

Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

Заведующий кафедрой Шматко А.Д., д.э.н., проф.



1. Общие характеристики

Практика	Тип практики
Учебная практика	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

2. Цели практики

Целью научно-исследовательской работы является получение опыта проведения исследований по тематике магистерской диссертации, навыков поиска, анализа, синтеза научной информации, а также формирование профессионального мировоззрения в соответствии с магистерской программой.

3. Задачи практики

Задачами научно-исследовательской работы в контексте организационно-управленческой и экономической деятельности являются:

- развивать умение выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления;
- формировать навык разработки плана исследования;
- решение задач научно-исследовательской деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности;
- формирование умения применять оптимальные методы и инструменты проведения исследований в системе управления и проводить анализ их результатов;
- приобретение навыка представлять итоги научно-исследовательской работы в виде отчетов, научных статей, тезисов.

4. Место практики в структуре образовательной программы

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА является дисциплиной **обязательной части блока 2.**

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин: **МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ.**

Предварительные компетенции, сформированные у обучающегося до начала изучения дисциплины:

ОПК-1 — Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.

Содержание дисциплины является основой для освоения дисциплин: **НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА .**

5. Место и время проведения практики

Практика проводится в передовых организациях, промышленных предприятиях, научных и научно-исследовательских учреждениях, ведущих деятельность по направлению подготовки обучающихся, с которыми заключены соответствующие соглашения, например:

1. АО "ГОЗ Обуховский завод"
2. АО «ОДК-Климов»
3. АО "КБСМ"
4. АО "Концерн "Морское подводное оружие - Гидроприбор"
5. ОАО "МЗ "Арсенал"
6. АО "КБ "Арсенал"
7. АО "Информационные спутниковые системы" им. ак. М.Ф. Решетнева"
8. ПАО "РКК "Энергия" им. С.П. Королева
9. АО "ВНИИРА"
10. АО "НПО "Поиск"

11. АО "Завод им. М.И. Калинина"
12. АО "ЗРТО"
13. АО "Российский институт радионавигации и времени"
14. АО "Концерн "Гранит-Электрон"
15. ПАО "Машиностроительный завод им. М.И. Калинина"
16. АО "ЦКБМТ "Рубин"
17. ОАО "Ковровский электромеханический завод"
18. АО "НПП "Радар ММС"
19. ООО "Балтийский завод - Судостроение"
20. ОАО "НПП "Пирамида"
21. АО "НПК "КБМ"
22. ОАО "Красный Октябрь"
23. АО "Опытный завод "Интеграл"
24. ФГУП "ПО "Октябрь"
25. ФГУП "Крыловский государственный научный центр"
26. АО "Завод №9" АО "ВМП "АВИТЕК"
27. ОАО "Концерн "Океанприбор"
28. ОАО "ВНИИТрансмаш"
29. АО "НПО "Импульс"
30. ФГУП "ФЦДТ "Союз"
31. АО "СПМБМ "Малахит"
32. АО "НПО "Прибор"
33. АО ЦНИИМ
34. АО "НИИ Мортеплотехники"
35. АО "ЛМЗ им. К. Либкнехта"
36. АО "ОКБ "Новатор"
37. АО "НПК "Уралвагонзавод им. Ф.Э. Дзержинского"
38. АО "Государственный оптический институт им. С.И. Вавилова"
39. АО "НПП "Краснознамёнец"
40. АО "НИИ командных приборов"
41. ОАО "Авангард"
42. АО "ВНИИ "Сигнал"
43. ОАО "Технический надзор"
44. ОАО "Завод "Буревестник"
45. АО "РНИИ "Электронстандарт"
46. АО "Производственное объединение "Уральский оптико-механический завод" имени Э.С. Яламова"
47. ПАО "Пермская научно-производственная приборостроительная компания"
48. ОАО "Завод им. В.А. Дегтярева"
49. ПАО "Техприбор"
50. АО "Воткинский завод"
51. АО "Государственный ракетный центр им. ак. В.П. Макеева"
52. ОАО "ВПК "НПО машиностроения"
53. ОАО "РЖД"
54. ООО «ПРОТРАНСЛЕЙШН»
55. Ассоциация преподавателей перевода
56. ООО «СТАР СПб»
57. АО "Златмаш"
58. ФГУП "Научно-исследовательский технологический институт им. А.П. Александрова"

Практика может проводиться в структурных подразделениях Университета, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом, материально технической базой.

Время проведения: 10/12 семестр, общая трудоемкость - 4.5/3.5 з.е.

6. Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики

В результате прохождения данной практики обучающийся должен приобрести следующие компетенции

Универсальные компетенции:

УК-1 — способность осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
--

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-2 — способность применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач

7. Структура и содержание практики

Общая трудоемкость практики составляет 4.5/3.5 з.е. (в 10/12 семестре соответственно) 162/126 часов.

№ п/п	Курс	Семестр	Разделы (этапы) практики	Вид производственной работы на практике, включая самостоятельную работу студентов, и трудоемкость (в часах)			
				Производственный инструктаж	Изучение документации	Выполнение заданий	Обработка результатов
1	5	10	Подготовительный этап. Ознакомление с целью, задачами, принципами, методикой научно-исследовательской работы в семестре. Получение индивидуального задания по прохождению научно исследовательской работы в соответствии с тематикой магистерской диссертации	2	20	30	0
2	5	10	Анализ и обработка полученной информации. Подготовка отчета о научно-исследовательской работе к защите	0	30	30	50
Всего за 10 семестр				2	50	60	50
Итого за 10 семестр				162			
3	6	12	Подготовительный этап. Ознакомление с целью, задачами, принципами, методикой научно-исследовательской работы в семестре. Получение индивидуального задания по прохождению научно исследовательской работы в соответствии с тематикой магистерской диссертации	2	20	27	0
4	6	12	Анализ и обработка полученной информации. Подготовка отчета о научно-исследовательской работе к защите	0	20	27	30
Всего за 12 семестр				2	40	54	30
Итого за 12 семестр				126			
Всего				4	90	114	80
Итого				288			

8. Научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на практике

Обучающийся может использовать следующие научно-исследовательские технологии:

– технологию системного анализа;

– диагностические технологии, позволяющие выявить проблему, обосновать её актуальность, провести предварительную оценку применения комплекса исследовательских методов и их возможностей для решения конкретных научно-исследовательских задач;

среди них:

– технологию структурной диагностики;

– технологию функциональной диагностики;

– технологию стратегической диагностики и другие;

– диалоговые технологии, связанные с формированием коммуникативной среды, расширением пространства сотрудничества в ходе постановки и решения научно-исследовательских задач.

9. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов на практике

В ходе научно-исследовательской работы студенты должны собрать информацию и изучить особенности системы управления с учетом специфики магистерских диссертаций.

10. Формы текущего контроля успеваемости

Обязательной формой текущего контроля успеваемости по практике является диагностическая работа, проводимая по результатам половины периода, отведенного на прохождение практики в соответствии с календарным учебным графиком.

Диагностическая работа проводится в форме теста в ЭИОС Moodle.

11. Форма промежуточной аттестации (по итогам практики)

Формой промежуточной аттестации по практике является дифференцированный зачет, выставляемый с учетом результатов текущего контроля успеваемости и итогов защиты отчета о прохождении практики.

Отчет о научно-исследовательской работе составляется индивидуально каждым студентом и включает в себя аналитическую записку по разделам примерного тематического плана индивидуального задания научно-исследовательской работы в семестре. Отчет содержит информацию об объеме выполненной работы по главам диссертации, обзор собранных материалов, статистические и социологические данные, перечень обработанных источников, количество опубликованных за период научно-исследовательской работы в семестре научных работ, сведения об участии в научных и научно-практических конференциях, методологических семинарах, других научных мероприятиях. Также намечаются перспективы дальнейшей научной работы по тематике магистерской диссертации. Защита отчета проводится в форме дифференцированного зачета.

12. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

а) Основная литература:

1. . Менеджмент. Москва: Юрайт, 2022, эл. рес.
2. . Порядок выполнения научно-исследовательских работ. БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, , эл. рес.
3. А. А. Литвинюк, В. В. Лукашевич, Е. З. Карпенко. . Управление персоналом. Москва: Юрайт, 2022, эл. рес.
4. В. М. Маслова. . Управление персоналом. Москва: Юрайт, 2022, эл. рес.
5. Психология управления персоналом. Москва: Юрайт, 2020, эл. рес.

б) Дополнительная литература:

не требуется.

в) Ресурсы сети Интернет:

не требуется.

Современные профессиональные базы данных:

1. <https://rusneb.ru> - Национальная электронная библиотека (НЭБ);
2. <https://cyberleninka.ru/> - Научная электронная библиотека «Киберленинка»;
3. <http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library> - Полнотекстовая электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований.

Информационные справочные системы:

1. Техэксперт – Информационный портал технического регулирования: Нормы, правила, стандарты РФ;
2. http://library.voenmeh.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=457 - БД ГОСТов собственной генерации БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова;
3. <http://www.consultant.ru/> - КонсультантПлюс- информационный портал правовой информации.

13. Материально-техническое обеспечение практики

Материально-техническое обеспечение научно-исследовательской работы обеспечивается доступом каждого обучающегося:

- к библиотечным фондам на бумажных носителях;
- к цифровому информационно-библиотечному комплексу, включающему в себя электронный каталог, библиографические базы данных собственной генерации, электронный архив научных публикаций сотрудников БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова к периодическим изданиям;
- к фондам учебно-методической документации в сети университета;
- к электронно-библиотечным системам, сформированным на основании прямых договоров с правообладателями.

14. Фонд оценочных средств

Фонд оценочных средств на практике включает:

- задания для проведения текущего контроля успеваемости в форме диагностической работы;
- требования к отчету о прохождении практики и критерии оценивания;
- иные оценочные средства, необходимые для оценки сформированности компетенций, формируемых в результате прохождения практики.

Оценка отражает выполнение конкретных заданий. В процессе защиты студент должен кратко изложить структуру, анализ, основные результаты проделанной работы, перспективы дальнейшей научной работы. Оценочные требования к дифференцированному зачету:

- оценка **ОТЛИЧНО** – студент свободно, достаточно подробно излагает материал, демонстрирует понимание процессов по всем темам, содержащимся в отчете, пользуется специальной профессиональной терминологией;

- оценка **ХОРОШО** – студент, в целом, владеет материалом, но недостаточно полно и уверенно демонстрирует понимание процессов по темам, содержащимся в отчете, редко пользуется профессиональными терминами;

- оценка **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** – студент слабо владеет материалом, с трудом понимает процессы по темам, содержащимся в отчете, специальной профессиональной терминологией практически не пользуется.

Оценка **НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** – студент не в состоянии изложить материал и выразить понимание процессов по темам, содержащимся в отчете.